



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“

ДО
ВСИЧКИ ПОТЕНЦИАЛНИ
УЧАСТНИЦИ

18067919

12.06.2018

ОТНОСНО: Предоставяне на разяснения по условията на обществена поръчка с предмет: „Разработване и прилагане на електронна система за обучение и контрол на знанията и вътрешни практики за наблюдение и контрол върху използването на нововъведената система за обучение и резултатите от нея и предприемане на действия за подобряване ефективността на системата за обучение в ИА ГИТ“.

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА,

Във връзка с постъпилото запитване с Вх. № 18082892/12.06.2018 г. за разяснения по документацията за участие в обществена поръчка с предмет: „Разработване и прилагане на електронна система за обучение и контрол на знанията и вътрешни практики за наблюдение и контрол върху използването на нововъведената система за обучение и резултатите от нея и предприемане на действия за подобряване ефективността на системата за обучение в ИА ГИТ“, открита с Решение № 18062290 от 21.05.2018 г., с уникален номер на поръчката в Портала за обществени поръчки 00516-2018-0002, и на основание чл. 33 от ЗОП, давам следните разяснения:

ВЪПРОС 1: стр. 28 от Приложение 2 „Техническа спецификация“: “За всеки от отделните модули/функционалности на Системата следва да се реализират и опишат приложни програмни интерфейси – Application Programming Interfaces (API). За всеки отделен приложен програмен интерфейс трябва да бъде разработен софтуерен комплект за интеграция (SDK) на поне две от популярните развойни платформи (.NET, Java, PHP)”

Моля да поясните дали е правилно разбирането, че API може да се напише например на PHP, като то следва да е така написано, че към него да могат да се свързват и други API, например такива написани на .NET или Java, като трябва да има описано в документация (SDK – Software Development Kit), как се случва тази интеграция?

ОТГОВОР 1: Изискването е за всеки основен модул на системата да се изгради програмен интерфейс - API, който да е съвместим с минимум два други софтуерни продукти/програми, създадени с програмен език/технологична рамка различна от тази на системата.

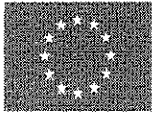
ВЪПРОС 2: стр. 37 от Приложение 2 „Техническа спецификация“: „Документиране на Системата в изходния код, минимум на ниво процедура/функция/клас; Покритие на минимум 50% от изходния код с функционални тестове [в случай на надграждане на съществуваща система – 50% от новата функционалност и 20% от съществуващата]“.

Моля да поясните дали Възложителят очаква подробно описание на всяка процедура/функция/клас, както и подробно описание на всеки от функционалните тестове (къде, какво и как е тествано) или трябва да има описания само в коментари в самия код, преди дадената функционалност.

Стр. 1 / 2

www.eufunds.bg

Проект BG05M9OP001-3.004 „Оптимизация и иновации в ИА ГИТ“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“

ОТГОВОР 2: Очаква се кратко описание на всяка процедура, функция и клас, както и кратко описание на групите/типовете функционални тестове, т.е. не за всеки тест отделно.

ВЪПРОС 3: стр. 74-75 от Приложение 2 „Техническа спецификация“ – „Интеграция с други системи на Възложителя.
Разработваната платформа трябва да се интегрира със Системата за управление на човешките ресурси, модул Обучения, която разработена със следните технологии:

- Delphi
- Windows Server 2012
- SQL Server Standard 2012 SP2,

както и с Информационната система на ИА ГИТ, която разработена със следните технологии:

- Net
- C#
- IIS 8.0
- Windows Server 2012 R2 Standard
- SQL Server Enterprise 2012 SP3

Моля да поясните какви класове информация от двете системи следва да бъдат интегрирани с електронната система за обучение и вътрешен контрол на знанията. Също така в каква посока ще тече потокът от информацията между системите (от коя към коя система)?

ОТГОВОР 3: Необходимо е да се реализира поток на информация от системата за обучение и вътрешен контрол на знанията към системата за управление на човешки ресурси, съдържащ данни за проведените обучения и участници в тях.

ГЕОРГИ МИЛЧИН

**ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА ИА ГИТ
И РЪКОВОДИТЕЛ НА ПРОЕКТ BG05M9OP001-3.004
ОПТИМИЗАЦИЯ И ИНОВАЦИИ В ИА ГИТ
ДЛЪЖНОСТНО ЛИЦЕ ПО ЧЛ. 7, АЛ. 1 ОТ ЗОП**

СЪГЛ. ЗАПОВЕД № 3-0682/11.07.2016 Г. НА ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯ ДИРЕКТОР НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

