



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



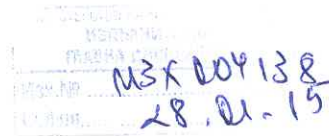
Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-6.1.06

"ПОВИШАВАНЕ ЕФЕКТИВНОСТТА НА КОНТРОЛНАТА ДЕЙНОСТ НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА

ДО ВСИЧКИ ЗАИНТЕРЕСУВАНИ ЛИЦА

ОТНОСНО: Отговор на поставени въпроси



УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА,

Отправени са въпроси до Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“, във връзка с обявената обществена поръчка с предмет: **„Организиране и провеждане на обучение в областта на информационните технологии за администраторите на информационната система, разработвана по проект BG051PO001- 6.1.06 „Повишаване ефективността на контролната дейност на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“**, финансиран по програма „Развитие на човешките ресурси“ и по който бенефициент е Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“, открита с Решение изх003826 от 26.01.2015 г., с уникален номер на поръчката в РОП 00516-2015-0001.

На основание чл. 29, ал. 1 и ал. 2 от ЗОП давам следните разяснения:

ВЪПРОС 1: Съгласно условията на обществената поръчка, документите за участие се подават до 23.02.2015 г. С оглед спазването на всички законови процедури и срокове по провеждането ѝ, времето от първото заседание на комисията до определянето на победителя и съответно сключването на договор с него, е минимум месец - месец и половина, което се потвърждава и от нашия опит с участието ни в подобни обществени поръчки. Това означава, че в най-добрия случай, сключването на договора с избрания за победител участник, няма как да стане по-рано от последната седмица на месец март, 2015 г. В същото време, в документацията изрично е записано, че всичките 5 обучения (по 5 дни всяко), трябва да приключат до 31 март, 2015 г., което е практически невъзможно. Това създава сериозни притеснения у нас, тъй като дори да бъдем избрани за изпълнител на поръчката, ние няма да сме в състояние да я изпълним в заложения и в договора срок 31 март. Моля за вашето тълкуване по този казус. Моля също така във връзка с горния въпрос да изясните, трябва ли в Техническото предложение да заявим конкретни дати за провеждането на всяко от 5-те обучения или можем да напишем примерно: "Обучение 1 - до 10 дни от датата на сключването на договора. Обучение 2 - до 20 дни от датата на сключването на договора..." и т.н.? Задаваме ви този въпрос, тъй като няма как да имаме яснота, кога ще бъде сключен договора, за да посочим конкретни дати, били те и индикативни. В същото време, ако посочим дати за обучения след 31 март, ние бихме били в нарушение на условията на обществената поръчка, в които изрично е записано - краен срок 31 март.

ОТГОВОР 1: В документацията за участие е посочено, че всички дейности, включително подписването на приемо-предавателните протоколи за извършените обучения, трябва да приключат до 31.03.2015г. **или не по-късно от срока на изпълнение** на проект BG051PO001-6.1.06 „ПОВИШАВАНЕ ЕФЕКТИВНОСТТА НА КОНТРОЛНАТА ДЕЙНОСТ НА ИА ГИТ“. С оглед на това датите, които ще бъдат посочени в Техническото предложение следва да са индикативни и ще се определят от Възложителя след сключване на договор за изпълнение на услугата.

ВЪПРОС 2: Служителите на ГИТ, които трябва да бъдат обучени, едни и същи 5 души ли са, които следва да преминат през всичките 5 обучения или за всяко обучение служителите са различни? Или примерно 5 трябва да преминат през 2 от обученията, други 5 през останалите 3.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-6.1.06

"ПОВИШАВАНЕ ЕФЕКТИВНОСТТА НА КОНТРОЛНАТА ДЕЙНОСТ НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА

обучения и т.н.? Отговорът на този въпрос е важен за нас, тъй като, ако едни и същи 5 души трябва да участват във всичките 5 обучения, това означава, че срокът за провеждането им би бил минимум 5 седмици. От друга страна, ако служителите, които трябва да бъдат обучени са различни за всяко обучение, 5-те обучения биха могли да приключат примерно и за 2-3 седмици. Съответно на нас ни е нужна тази информация, за да можем да си съставим коректно графика за провеждане на обученията и да преценим какви ресурси ще са ни необходими.

ОТГОВОР 2: Служителите на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“, които ще преминат 5-те курса на обучение в областта на информационните технологии ще бъдат едни и същи 5 човека.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:

РУМЯНА МИХАЙЛОВА



Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще!