

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

Обща информация за процедура BG05M9OP001-3.004
„Оптимизация и иновации в ИА ГИТ“,
с бенефициент Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“

Процедура BG05M9OP001-3.004 „Оптимизация и иновации в ИА ГИТ“

Начална дата за изпълнение: 16.06.2016 г.

Крайна дата за изпълнение: 31.12.2018 г.

Общ бюджет: 7 100 000 лв.

Финансиране: Безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“.

6 035 000 лв. (85%) съфинансиране от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

1 065 000 лв. (15%) национално съфинансиране.

Област на интервенция:

- ✓ „Инвестиции в институционалния капацитет и в ефективността на публичните администрации и публичните служби на национално, регионално и местно равнище, с цел осъществяването на реформи и постигането на по-добро регулиране и добро управление“ - Инвестиционен приоритет №1 на ПРИОРИТЕТНА ОС № 3 „МОДЕРНИЗАЦИЯ НА ИНСТИТУЦИИТЕ В СФЕРАТА НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ, ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО, РАВНИТЕ ВЪЗМОЖНОСТИ И НЕДИСКРИМИНАЦИЯТА И УСЛОВИЯТА НА ТРУД“
- ✓ „Приспособяване на работниците, предприятията и предприемачите към промените“ - Инвестиционен приоритет № 7 на ПРИОРИТЕТНА ОС № 1 „ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ЗАЕТОСТ И КАЧЕСТВОТО НА РАБОТНИТЕ МЕСТА“

Основна цел на проекта:

Да се повиши капацитетът на ИА ГИТ за ефективно и ефикасно осъществяване на нейните функции.

Специфични цели:

1. Оптимизиране на бизнес процесите в работата на служителите на ИА ГИТ
2. Подобряване на инспекционната дейност в ИА ГИТ чрез прилагане на иновативни методи.
3. Повишаване информираността на работодатели, заети и всички заинтересовани лица по отношение на осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

За постигане на целите са заложили дейности в четири направления:

1. Инспектиране, осъществявано от служители на ИА ГИТ.
2. Повишаване знанията и уменията на работещите в ИА ГИТ.
3. Повишаване на информираността на работодатели и заети в предприятията по отношение осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд и спазване на трудовото законодателство.
4. Подкрепа на практики, насочени към борба със сивата икономика и недекларираната заетост в предприятията.

Чрез постигане на тези цели ще се подобри работната среда от една страна на служителите в Агенцията, а от друга - ще се повишат тяхната мотивация, знания и

----- www.eufunds.bg -----

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ “ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА”

умения.

В съответствие с изискванията на УО на ОП РЧР са предвидени дейности за организация и управление на проекта и за информираност и публичност, както следва:

1. Дейности за организация и управление на проекта.
2. Създаване на база данни на обектите за контрол.
3. Разработване на нови и гъвкави форми на инспектиране.
4. Разработване на процедура за активизиране на комитети и групи по условия на труд (КУТ/ГУТ) в предприятията.
5. Разработване и прилагане на електронна система за обучение и контрол на знанията и вътрешни практики за наблюдение и контрол върху използването на нововъведената система за обучение и резултатите от нея и предприемане на действия за подобряване ефективността на системата за обучение в ИА ГИТ.
6. Повишаване на капацитета на служителите на ИА ГИТ в иновативни сфери на инспекционната дейност, чрез специализирани обучения за служители по нововъзникващи въпроси от дейността на ИА ГИТ (например: международна трудова миграция, нанотехнологии, ергономия, психосоциални рискове, условия на труд на специални групи работници и други).
7. Информирание и публичност.
8. Закупуване на оборудване и лицензи, необходими за изпълнение дейностите по проекта (материални и нематериални активи).
9. Повишаване на информираността на работодатели и заети в предприятията по отношение осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд и спазване на трудовото законодателство.
10. Подкрепа на практики, насочени и към борба със сивата икономика и недеklarираната заетост в предприятията.
11. Логистична подкрепа за дейностите по проекта.

Очаквани резултати:

- ✓ Създадена първоначална база данни на обектите за контрол.
- ✓ Разработена и внедрена процедура за внедряване на критериите за оценка на рисковия потенциал на обектите за контрол в дейността на ИА ГИТ.
- ✓ Разработена методика за инспектиране чрез въпросници за самоконтрол и нейното прилагане в 200 предприятия.
- ✓ Разработена процедура за активизиране на комитети и групи по условия на труд (КУТ/ГУТ) и приложена в най-малко 200 предприятия.
- ✓ Разработена и приложена методика за наблюдение и контрол на нововъведената система за обучение.
- ✓ Обучени минимум 300 служители на ИА ГИТ.
- ✓ Закупено, доставено и въведено в експлоатация оборудване.
- ✓ Осигуряване на високо качество на всички дейности и разработки по проекта.
- ✓ Проучени и разпространени добри практики във всяка административна област на Република България.

----- www.eufunds.bg -----