

РАБОТНИК ЗАГИВА ПРИ РАБОТА СЪС СТРУГ

I. Обстоятелства

Трудовият инцидент възниква в предприятие, чиято основна дейност е производство на метални конструкции и части за тях.

Пострадалото лице е назначено с трудов договор на длъжност „шлосер“. Проведени са му необходимите видове инструктаж, връчена му е длъжностна характеристика за длъжността.

В деня на инцидента управителят на дружеството поставя за задача на пострадалия да извърши „нарязване на резба на шпилка“ на струг универсален, която операция той е извършвал към момента на злополуката.

При извършването на възложената работа, работникът се надвесва над патронника на струга /като не е известна причината за това му действие - предполага се, че може да му е прилошало и да е залитнал към патронника на машината/, което прави без да е спрял струга, при което въртящият се патронник захваща работното му облекло. Управителят, преди злополуката е разговарял с пострадалия, след което отива до работна маса, намираща се на около 5-6 метра пред струга и обръщайки се забелязва пострадалия работник, паднал над патронника на струга, спира машината и започва да оказва първа помощ. Патронникът е разкъсал дрехите на пострадалия.

II. Причини за злополуката, нарушени нормативни актове и лица допуснали нарушения:

1. Работодателят не е определил с писмена заповед, след консултации със службата по трудова медицина и с групата по условия на труд и в съответствие с оценката на риска, работниците и служителите, които подлежат на задължително застраховане за риска „трудова злополука“, с което е нарушил чл.4, ал.1 от Наредба за задължително застраховане на работниците и служителите за риска „трудова злополука“, ДВ бр.15/2006 г.

2. При извършената проверка на представените документи се установи, че работодателят не е определил работните места и работниците и служителите, работата на които е свързана с използване, обслужване и поддържане на машини и други технически съоръжения или са заети в дейности, създаващи опасност за здравето и живота на хора, независимо от тяхната подготовка, образование, квалификация и трудов стаж по същата или друга професия, на които ще се провежда обучение и изпит, учебната програма, продължителността на обучението, обучаващите лица и формата на изпита, с което е нарушен: чл.13, ал.3, във връзка с ал.2 от Наредба № РД-07-2 от 16 декември 2009г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, ДВ бр.102/2009г., с изм. и доп.

3. При извършената проверка по документи се установи, че в Правилника за вътрешния трудов ред на дружеството не са определени началото и края на работния ден и почивките по време на работа, но не е определен редът за отчитане на работното време, както и други въпроси, свързани с разпределението на работното време и организацията на работа в предприятието, в т.ч. и за назначените на трудов договор за работа през определени дни от месеца, с което е нарушен чл.4а, ал.1 от Наредба за работното време, почивките и отпуските.

Констатирани са и други нарушения на трудовото законодателство, нямащи пряко отношение към станалия трудов инцидент.

III. Предприети мерки:

Съставени са 2 броя АУАН-и, в т.ч. и за цитираните нарушения в т.1 и т.2 са приложени принудителни административни мерки за всички констатирани по време на проверката нарушения.