

МЕТОДИКА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ КРИТЕРИИ, ПОКАЗАТЕЛИ, ОТНОСИТЕЛНАТА ИМ ТЕЖЕСТ И МЕТОДИКА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

I. Същност.

1. Оценяването и класирането на офертите на участниците се извършва по критерия „ИКОНОМИЧЕСКИ НАЙ-ИЗГОДНАТА ОФЕРТА ” съгласно чл. 70, ал. 2, т. 3 от ЗОП. Оценяването и класирането на постъпилите оферти ще се извърши в съответствие с изискванията на ЗОП.

2. Настоящата методика за определяне на комплексната оценка на офертите представлява съвкупност от правила, посредством които ще се оцени съответствието между изискванията на възложителя и предоставените оферти, с оглед определяне на предложението, което ще удовлетвори потребностите на възложителя по оптимален, ефективен и ефикасен начин.

3. На комплексна оценка за оценяване на икономически най-изгодната оферта съгласно чл. 70, ал. 2, т. 3 от ЗОП подлежат офертите на участници в процедурата, които не са отстранени от участие в процедурата и които отговарят на предварително обявените условия за допустимост.

4. Участниците, чиито технически и ценови предложения не отговарят на изискванията на Възложителя, ще бъдат отстранени от по-нататъшно участие поради несъответствие с условията, поставени от възложителя.

5. Класирането на офертите се извършва по низходящ ред на получената обща оценка, изчислена на база показателите за оценка, като на първо място се класира офертата с най-висока обща оценка. Оценките по отделните показатели се представят в числово изражение с точност до втория знак след десетичната запетая.

6. Показателите и относителна тежест в комплексната оценка са описани в настоящата документация.

7. Цените се предлагат в български лева, без включен ДДС, до втория знак след десетичната запетая.

8. В случай че комплексните оценки на две или повече оферти са равни се прилагат разпоредбите на чл. 58 от ППЗОП.

Критерият се прилага за оценка на офертите, които отговарят на предварително обявените от възложителя условия.

Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“

Методика за оценка на офертата - оценяването ще се извършва по критерий (К) – икономически най-изгодно предложение при следните показатели за оценка:

II. Показатели за оценка на офертите и тяхната относителна тежест:

Показателите за оценка на офертите са:

- **Качество** с 50% тежест на оценката.
- **Цена** с 50% тежест.

Общата оценка се изчислява по формулата: $K_{On} = K_n \times 50\% + C_n \times 50\%$

където:

- **K_{On}** - общата оценка на n-тия участник;
- **K_n** - оценката на показателя за качество на n-тия участник;
- **C_n** – показател за цена, предложена от n-тия участник.

III. Оценка на показателя за качество – К. Оценява се качеството на представената концепция за изпълнение на поръчката на участника в техническото му предложение. **(К)**. За този показател **(К)** се присъждат максимум **100** точки. Показателят се определя по формулата:

$K = K1 + K2 + K3$, където:

- ✓ **$K1$** – Показател, отнасящ се до Разбиране на техническите изисквания - максимум 60 точки;
- ✓ **$K2$** - Показател, отнасящ се до План за действие (времеви график) и организация за изпълнение на поръчката – максимум 24 точки;
- ✓ **$K3$** - Показател, отнасящ се до Ключови моменти и рискове за добро изпълнение на поръчката - максимум 16 точки.

От своя страна, $K1$, $K2$, $K3$ се формират както следва:

Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда”

Раздели, формиращи показателя за качество (К1 – К3)	Скала на оценката	Оценка на участника	Коефициент	Точки на участника
К1 – Раздел „Разбиране на техническите изисквания”. Максимален брой точки 60	1 - 4		15	
<p>Участникът аргументирано посочва как изпълнението на поръчката и основните решения, които предлага за постигане целите на дейността, ще повлияят върху оптимизиране на процеса на планиране и подобряване инспекционната дейност на ИА ГИТ.</p> <p>Участникът ясно и аргументирано описва начина на изпълнение на всяка една от поддейностите, частите и етапите, посочени в техническата спецификация, вкл. и дейностите добавени от него.</p> <p>Участникът е посочил начина, по който възнамерява да проучи източниците на информация, извън ИА ГИТ, вкл. и тези с контролни функции, които в своята практика вече използват системи за оценка на рисковия потенциал на обекти за контрол и вида на тази информация. Това е посочено ясно, разбираемо и реалистично за изпълнение.</p> <p>Участникът е посочил методите и техниките за изпълнение на всяка една поддейност, част и етап на поръчката. Посочен е специфичен метод/и, по който ще бъдат определени вредните фактори на трудовата дейност, както и аргументи за приложимост на този метод/и.</p> <p>Посочен е вида на информацията, която ще се използва за определяне на вероятността за</p>	4			60



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“

<p>възникване на инциденти и нарушения на трудовото законодателство и метода за определяне степента на тази вероятност.</p>				
<p>Участникът не аргументира ясно, как изпълнението на поръчката и основните решения, които предлага за постигане целите на дейността, ще повлияят върху оптимизиране на процеса на планиране и подобряване инспекционната дейност на ИА ГИТ.</p> <p>Участникът ясно и аргументирано описва начина на изпълнение на всяка една от поддейностите, частите и етапите, посочени в техническата спецификация, вкл. и дейностите добавени от него.</p> <p>Участникът е посочил начина, по който възнамерява да проучи източниците на информация, извън ИА ГИТ, вкл. и тези с контролни функции, които в своята практика вече използват системи за оценка на рисковия потенциал на обекти за контрол и вида на тази информация. Това е посочено ясно, разбираемо и реалистично за изпълнение.</p> <p>Участникът е посочил методите и техниките за изпълнение на всяка една поддейност, част и етап на поръчката. Посочен е специфичен метод/и, по който ще бъдат определени вредните фактори на трудовата дейност, но няма ясни аргументи за приложимост на този метод/и.</p> <p>Посочен е вида на информацията, която ще се използва за определяне на вероятността за възникване на инциденти и нарушения на трудовото законодателство и метода за определяне степента на тази вероятност.</p>	3		15	45



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда”

<p>Участникът не аргументира ясно, как изпълнението на поръчката и основните решения, които предлага за постигане целите на дейността, ще повлияят върху оптимизиране на процеса на планиране и подобряване инспекционната дейност на ИА ГИТ.</p> <p>Участникът ясно и аргументирано описва начина на изпълнение на всяка една от поддейностите, частите и етапите, посочени в техническата спецификация, вкл. и дейностите добавени от него.</p> <p>Участникът не е посочил начина, по който възнамерява да проучи източниците на информация, извън ИА ГИТ, вкл. и тези с контролни функции, които в своята практика вече използват системи за оценка на рисковия потенциал на обекти за контрол и вида на тази информация. Това е посочено ясно, разбираемо и реалистично за изпълнение.</p> <p>Участникът е посочил методите и техниките за изпълнение на всяка една поддейност, част и етап на поръчката. Посочен е специфичен метод/и, по който ще бъдат определени вредните фактори на трудовата дейност, но няма ясни аргументи за приложимост на този метод/и.</p> <p>Посочен е вида на информацията, която ще се използва за определяне на вероятността за възникване на инциденти и нарушения на трудовото законодателство и метода за определяне степента на тази вероятност.</p>	2		15	30
--	---	--	----	----



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“

<p>Участникът не аргументира ясно, как изпълнението на поръчката и основните решения, които предлага за постигане целите на дейността, ще повлияят върху оптимизиране на процеса на планиране и подобряване инспекционната дейност на ИА ГИТ.</p> <p>Участникът не описва ясно и аргументирано начина на изпълнение на всяка една от поддейностите, частите и етапите, посочени в техническата спецификация, вкл. и дейностите добавени от него.</p> <p>Участникът не е посочил начина, по който възнамерява да проучи източниците на информация, извън ИА ГИТ, вкл. и тези с контролни функции, които в своята практика вече използват системи за оценка на рисковия потенциал на обекти за контрол и вида на тази информация. Това е посочено ясно, разбираемо и реалистично за изпълнение.</p> <p>Участникът е посочил методите и техниките за изпълнение на всяка една поддейност, част и етап на поръчката. Посочен е специфичен метод/и, по който ще бъдат определени вредните фактори на трудовата дейност, но няма ясни аргументи за приложимост на този метод/и.</p> <p>Посочен е вида на информацията, която ще се използва за определяне на вероятността за възникване на инциденти и нарушения на трудовото законодателство и метода за определяне степента на тази вероятност.</p>	1		15	15
---	---	--	----	----

K2. Раздел „План за действие (времеви график) и организация за изпълнение на	1 - 4		6	
---	-------	--	---	--



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда”

<p>поръчката”.</p> <p>Максимален брой точки - 24</p>				
<p>Описаните поддейности, части и етапи в плана /времеви график/ са структурирани в ясна логическа и функционална връзка.</p> <p>Има пълно съответствие между тях, техническата спецификация и графика на Възложителя.</p> <p>Подготвителният период за всяка поддейност, част и етап е включен в плана / времеви график/ и времевият обхват на всяка от тях е аргументиран и реалистичен. Отразени са периодите за проучване, комуникация и набавяне и обработка на информация. В случай, че не е необходим подготвителен период, това е посочено изрично.</p> <p>Разпределението на поддейности, части и етапи във времето е балансирано и няма голямо струпване на тях в отделните периоди от плана / времеви график /.</p> <p>Описани са подробно механизмите за управление на цялостното изпълнение на поръчката в съответствие с планираните срокове, както и мерките за координацията м/у членовете на екипа, когато се изисква такава. Посочени са междинни резултати за отделните поддейности, части и етапи, като част от система за вътрешен контрол, извън изискваните от възложителя.</p>	4		6	24
<p>Описаните поддейности, части и етапи в плана /времеви график/ са структурирани в ясна логическа и функционална връзка.</p> <p>Има пълно съответствие между тях, техническата спецификация и графика на Възложителя.</p> <p>Подготвителният период за всяка поддейност, част и етап е включен в плана / времеви график/</p>	3		6	18

Стр. 7 / 12

www.eufunds.bg

Проект BG05M9OP001-3.004 „Оптимизация и иновации в ИА ГИТ“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда”

<p>и времеви обхват на всяка от тях е аргументиран и реалистичен. Отразени са периодите за проучване, комуникация и набавяне и обработка на информация. В случай, че не е необходим подготвителен период, това е посочено изрично.</p> <p>Разпределението на поддейности, части и етапи във времето не е балансирано в достатъчна степен, има известно струпване на тях в отделните периоди от плана / времеви график /.</p> <p>Описани са подробно механизмите за управление на цялостното изпълнение на поръчката в съответствие с планираните срокове, както и мерките за координацията м/у членовете на екипа, когато се изисква такава. Посочени са междинни резултати за отделните поддейности, части и етапи, като част от система за вътрешен контрол, извън изискваните от възложителя.</p>				
<p>Описаните поддейности, части и етапи в плана /времеви график/ не са структурирани в ясна логическа и функционална връзка.</p> <p>Има пълно съответствие между тях, техническата спецификация и графика на Възложителя.</p> <p>Подготвителният период за всяка поддейност, част и етап е включен в плана / времеви график/ и времеви обхват на всяка от тях е аргументиран и реалистичен. Отразени са периодите за проучване, комуникация и набавяне и обработка на информация. В случай, че не е необходим подготвителен период, това е посочено изрично.</p> <p>Разпределението на поддейности, части и етапи във времето е балансирано и няма голямо струпване на тях в отделните периоди от плана / времеви график /.</p>	2		6	12



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“

<p>Описани са подробно механизмите за управление на цялостното изпълнение на поръчката в съответствие с планираните срокове, както и мерките за координацията м/у членовете на екипа, когато се изисква такава. Посочени са междинни резултати за отделните поддейности, части и етапи, като част от система за вътрешен контрол, извън изискваните от възложителя.</p>				
<p>Описаните поддейности, части и етапи в плана /времеви график/ не са структурирани в ясна логическа и функционална връзка.</p> <p>Има пълно съответствие между тях, техническата спецификация и графика на Възложителя.</p> <p>Подготвителният период за всяка поддейност, част и етап е включен в плана / времеви график/ и времевият обхват на всяка от тях е аргументиран и реалистичен. Отразени са периодите за проучване, комуникация и набавяне и обработка на информация. В случай, че не е необходим подготвителен период, това е посочено изрично.</p> <p>Разпределението на поддейности, части и етапи във времето не е балансирано в достатъчна степен, има известно струпване на тях в отделните периоди от плана / времеви график /.</p> <p>Описани са подробно механизмите за управление на цялостното изпълнение на поръчката в съответствие с планираните срокове, както и мерките за координацията м/у членовете на екипа, когато се изисква такава. Посочени са междинни резултати за отделните поддейности, части и етапи, като част от система за вътрешен контрол, извън изискваните от възложителя.</p>	1		6	6



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“

КЗ. Раздел “Ключови моменти и рискове за добро изпълнение на поръчката”. Максимален брой точки - 16	1 - 4		4	
Участникът е посочил ключовите моменти за изпълнение на отделните поддейности, части и етапи от поръчката и тяхното влияние върху цялостното ѝ изпълнение. Участникът е предвидил достатъчно и реално изпълними мерки за премахване/минимизиране на всеки един от посочените от възложителя рискове. Предвидени са мерки и срещу други, възможни според изпълнителя рискове.	4		4	16
Участникът е посочил ключовите моменти за изпълнение на отделните поддейности, части и етапи от поръчката и тяхното влияние върху цялостното ѝ изпълнение. Участникът е предвидил достатъчно и реално изпълними мерки за премахване/минимизиране на всеки един от посочените от възложителя рискове. Не са предвидени мерки срещу други, възможни според изпълнителя рискове.	3		4	12
Участникът не е посочил ключовите моменти за изпълнение на всяка от отделните поддейности, части и етапи от поръчката и тяхното влияние върху цялостното ѝ изпълнение. Участникът е предвидил достатъчно и реално изпълними мерки за премахване/минимизиране на всеки един от посочените от възложителя	2		4	8

Стр. 10 / 12

www.eufunds.bg

Проект BG05M9OP001-3.004 „Оптимизация и иновации в ИА ГИТ“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“

<p>рискове.</p> <p>Предвидени са мерки и срещу други, възможни според изпълнителя рискове.</p>				
<p>Участникът не е посочил ключовите моменти за изпълнение на всяка от отделните поддейности, части и етапи от поръчката и тяхното влияние върху цялостното ѝ изпълнение.</p> <p>Участникът не е предвидил достатъчно и реално изпълними мерки за премахване/минимизиране на всеки един от посочените от възложителя рискове.</p> <p>Не са предвидени мерки срещу други, възможни според изпълнителя рискове.</p>	1		4	4

IV. Показателят за цена (Ц) с тежест 50% е формиран така, че най-ниската цена получава 100 точки, а останалите се изчисляват по формулата:

$$Ц_n = \frac{Ц_{min}}{Ц_n} \times 100, \text{ където:}$$

Ц_n

Ц_n е показателят за цена на n-тия участник;

Ц_{min} е най-ниската предложена цена от участник в тръжната процедура, без начислено ДДС;

Ц_n е предложената цена от n-тия участник в тръжната процедура, без начислено ДДС;

Общата оценка се изчислява по формулата: **КО_n = К_n x 50% + Ц_n x 50%**

Забележка

Стр. 11 / 12

www.eufunds.bg

Проект BG05M9OP001-3.004 „Оптимизация и иновации в ИА ГИТ“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“

За настоящата Методика, използваните в нея думи следва да се разбират съгласно значението им в „Речник на българския език – БАН“