



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



ПРОЕКТ BG051PO001 - 6.1.06 – 0001 - C0001 „ПОВИШАВАНЕ ЕФЕКТИВНОСТТА НА КОНТРОЛНАТА ДЕЙНОСТ НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

III. ОПИСАНИЕ НА ОБХВАТА НА ПОРЪЧКАТА

1. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ /ИА ГИТ/, наричана по-нататък за краткост „Възложител“, организира открита процедура по ЗОП за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Организиране и провеждане на обучения по Компонент 1 на проект BG051PO001-6.1.06 „Повишаване ефективността на контролната дейност на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“.

Съгласно договор за безвъзмездна финансова помощ, сключен на 11.03.2011г. между Министерството на труда и социалната политика /МТСП/ и Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“, ИА ГИТ се явява Конкретен бенефициент по проект BG051PO001 - 6.1.06 „Повишаване ефективността на контролната дейност на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“.

Проектът е финансиран по приоритетна ос 6 на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ /ОП РЧР/ и се осъществява с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд /ЕСФ/ и Република България, като общата и специфичните цели на проекта са изцяло в съответствие с целите на ОП РЧР относно подобряване качеството на живот на хората в България чрез подобряване на човешкия капитал, постигане на високи нива на заетост, повишаване на производителността, достъп до качествено образование и учене през целия живот.

Проектът е свързан с институционалното и функционалното укрепване на контролната система в областта на труда и заетостта и е насочен към модернизирание и оптимизиране на дейността на ИА ГИТ в дългосрочен план чрез:

- въвеждане на съвременна управленска система, включваща ефективни механизми за анализ, планиране, мониторинг и оценка на работата както на отделните служители и звена, така и на агенцията като цяло;
- техническа и информационна осигуреност на процесите, свързани с планирането и осъществяването на контролната дейност, в т.ч. чрез изграждане на вътрешни и външни комуникационни канали, които позволяват надежден и бърз обмен на данни;
- изграждане на ефективна, компетентна и силно мотивирана администрация, чиито действия са съобразени с действащата нормативна уредба, социално-икономическите условия в страната и съществуващите обществени потребности и нагласи.

С оглед постигане на така формулираните цели и задачи, планираните по проекта дейности са обособени в два основни компонента:

- Компонент 1. Въвеждане на система за управление на качеството на контролната дейност /СУККД/;
- Компонент 2. Разработване и внедряване на информационна система на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“.

Във връзка с успешното осъществяване на определени дейности и задачи по Компонент 1 е предвидено служителите на агенцията да бъдат обучени с оглед придобиване на ключови компетентности и умения, отнасящи се до системата за управлението на качеството на контролната дейност. За целта, те ще бъдат включени в различни специализирани обучения по проекта, а именно:

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001 - 6.1.06 – 0001 - C0001 „ПОВИШАВАНЕ ЕФЕКТИВНОСТТА НА КОНТРОЛНАТА ДЕЙНОСТ НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

- обучение на обучаващи (40 лица);
- обучение във връзка с внедряване на СУККД (минимум 400 служители);
- надграждащо обучение на 40 обучаващи по СУККД и обучение на 42 служители за вътрешни одитори по СУККД;
- обучения с тематична насоченост (по две обучения за минимум 400 служители);
- последващо обучение след сертифициране на СУККД (минимум 400 служители).

Настоящата обществена поръчка включва услуги, свързани с организирането, логистичното осигуряване и провеждането на описаните по-горе обучения по Компонент 1 на проекта, с оглед успешно постигане на заложените цели и резултати.

Допълнителна информация относно Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“, както и относно същността, целите и дейностите по горепосочения проект, в рамките на който се реализира поръчката, е публикувана на интернет сайта на агенцията: www.gli.government.bg.

2. ОПИСАНИЕ НА ОБЕКТА И ПРЕДМЕТА НА ПОРЪЧКАТА

Настоящата обществена поръчка е с обект услуга, като предметът ѝ се състои в организиране, логистично осигуряване и провеждане на обученията, планирани в рамките на Компонент 1 на проект BG051PO001- 6.1.06 „Повишаване ефективността на контролната дейност на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“, в т.ч. осигуряване на хотелско настаняване и регистрация на участниците, осигуряване на кафе-паузи, обяди и вечери за участниците в обученията, осигуряване на учебни зали, подготовка и техническо оборудване на залите, осигуряване и разпределение на консумативи и материали, осигуряване на подходящи лектори (когато е приложимо) и провеждане на обученията.

Предметът на обществената поръчка включва следните обособени позиции:

ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №1: Организиране и провеждане на обучение на обучаващи по СУККД (40 лица) в рамките на проект BG051PO001- 6.1.06 „Повишаване ефективността на контролната дейност на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“;

ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №2: Организиране и провеждане на обучение на минимум 400 служители във връзка с внедряване на СУККД, надграждащо обучение на обучаващи по СУККД (40 лица) и обучение на служители за вътрешни одитори по СУККД (42 лица) в рамките на проект BG051PO001- 6.1.06 „Повишаване ефективността на контролната дейност на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“;

ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №3: Организиране и провеждане на обучения с тематична насоченост на минимум 400 служители в рамките на проект BG051PO001- 6.1.06 „Повишаване ефективността на контролната дейност на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“;

ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №4: Организиране и провеждане на последващо обучение на минимум 400 служители след сертифициране на СУККД в рамките на проект BG051PO001- 6.1.06 „Повишаване ефективността на контролната дейност на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“.

3. МЯСТО НА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



ПРОЕКТ BG051PO001 - 6.1.06 – 0001 - C0001 „ПОВИШАВАНЕ ЕФЕКТИВНОСТТА НА КОНТРОЛНАТА ДЕЙНОСТ НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

Настоящата поръчка е с място на изпълнение на територията на Република България, като обученията следва да се проведат в следните градове: София, Пловдив, Варна, Сливен, Велико Търново и Враца, в съответствие с посоченото в Раздел IV. ТЕХНИЧЕСКА СПЕЦИФИКАЦИЯ (ЗАДАНИЕ).

4. СРОК ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА

Всички дейности по договора за възлагане на обществената поръчка, вкл. подписването на приемо-предавателните протоколи, трябва да приключат, както следва:

ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №1: Организиране и провеждане на обучение на обучаващи по СУККД (40 лица) в рамките на проект BG051PO001- 6.1.06 „Повишаване ефективността на контролната дейност на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ – не по-късно от 3 месеца от сключване на договора;

ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №2: Организиране и провеждане на обучение на минимум 400 служители във връзка с внедряване на СУККД, надграждащо обучение на обучаващи по СУККД (40 лица) и обучение на служители за вътрешни одитори по СУККД (42 лица) – не по-късно от 9 месеца от сключване на договора;

ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №3: Организиране и провеждане на обучения с тематична насоченост на минимум 400 служители – не по-късно от 15 месеца от сключване на договора;

ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №4: Организиране и провеждане на последващо обучение на минимум 400 служители след сертифициране на СУККД – не по-късно от 12 месеца от сключване на договора.

Конкретните срокове за подготовката, организирането и провеждането на отделните обучения ще се формират след избирането на изпълнител на обществената поръчка, съобразно сроковете, посочени в неговото предложение, но в рамките на посочените по-горе срокове за изпълнение на поръчката по отделните обособени позиции и при съобразяване с посочените от възложителя в РАЗДЕЛ IV. ТЕХНИЧЕСКА СПЕЦИФИКАЦИЯ (ЗАДАНИЕ) индикативни периоди за осъществяване на обученията.

5. ФИНАНСОВА РАМКА НА ПОРЪЧКАТА

Максималната прогнозна стойност на поръчката е 471 400,00 лв. (словом: четиристотин седемдесет и една хиляди четиристотин лева и нула ст.) без ДДС, като максималните прогнозни стойности по обособени позиции са следните:

ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №1: Организиране и провеждане на обучение на обучаващи по СУККД (40 лица) в рамките на проект BG051PO001- 6.1.06 „Повишаване ефективността на контролната дейност на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ – до 19 000,00 лв. (словом: деветнадесет хиляди лева и нула ст.) без ДДС;

ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №2: Организиране и провеждане на обучение на минимум 400 служители във връзка с внедряване на СУККД, надграждащо обучение на обучаващи по СУККД (40 лица) и обучение на служители за вътрешни одитори по СУККД (42 лица) – до 177 400,00 лв. (сто седемдесет и седем хиляди и четиристотин лева и нула ст.) без ДДС;

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001 - 6.1.06 – 0001 - C0001 „ПОВИШАВАНЕ ЕФЕКТИВНОСТТА НА КОНТРОЛНАТА ДЕЙНОСТ НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №3: Организиране и провеждане на обучения с тематична насоченост на минимум 400 служители – до 225 000,00 лв. (словом: двеста двадесет и пет хиляди лева и нула ст.) без ДДС;

ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №4: Организиране и провеждане на последващо обучение на минимум 400 служители след сертифициране на СУККД – до 50 000,00 лв. (словом: петдесет хиляди лева и нула ст.) без ДДС.

Предложените от участниците в процедурата цени следва да бъдат в български лева и да включват всички разходи за изпълнение на услугите по посочените по-горе обособени позиции (с изключение на средствата за възстановяване на транспортните разходи на участниците в събитията по Обособена позиция №1, поради невъзможността същите да бъдат определени към момента на подаване на офертата).

Разходите, свързани с изготвянето и подаването на офертата, са за сметка на съответния участник.

Никакво оборудване не следва да се закупува от името на възложителя или да се прехвърля на възложителя в края на договора.

6. УСЛОВИЯ И НАЧИН НА ПЛАЩАНЕ

Възложителят заплаща на изпълнителя действително изпълнените и приети услуги за всяко конкретно обучение по единични цени за съответната дейност, посочени в ценовата оферта, но не повече от предвидената крайна цена за съответното обучение.

Плащанията по договора ще бъдат извършени в български лева по банков път - с платежно нареждане по сметка, посочена от изпълнителя, в срок до 30 /тридесет/ дни, считано от датата, на която възложителят е приел без възражения представения отчетен доклад за извършените дейности от страна на изпълнителя с подписан за целта приемо-предавателен протокол и въз основа на издадена от изпълнителя оригинална фактура за дължимата сума.

За всяка фактура трябва да има разбивки по пера (информацията се представя във финансовия отчет, който се предава едновременно с доклада за извършените от изпълнителя дейности).

Условията и редът за плащане са подробно описани в договора за обществената поръчка.

7. КРИТЕРИЙ ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

Критерият, по който ще бъдат оценени и класирани офертите по всички обособени позиции, е „икономически най-изгодна оферта“.

Показателите, тяхната относителна тежест и методиката за комплексна оценка на офертите са посочени в РАЗДЕЛ VI. МЕТОДИКА ЗА КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ.

8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МЕЖДУ СТРАНИТЕ И ИЗИСКВАНИЯ ЗА ОТЧЕТНОСТ

Изпълнителят следва да осигури за своя сметка общата координация на изпълнението на дейностите по договора. За тази цел в своето техническо предложение всеки участник следва да предложи експерти, разполагащи с необходимата квалификация и опит, които ще бъдат ангажирани с изпълнението на дейностите по договора. Участникът следва да опише конкретните задължения по

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001 - 6.1.06 – 0001 - C0001 „ПОВИШАВАНЕ ЕФЕКТИВНОСТТА НА КОНТРОЛНАТА ДЕЙНОСТ НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

изпълнението на поръчката за всеки един от тях, като изрично посочи лице за контакти от предложения екип, с което възложителят да координира изпълнението на дейностите.

Минимум един представител на изпълнителя следва да присъства през цялото време на провеждане на всяко от обученията, с цел съвременно намеса и разрешаване на евентуално възникнали проблеми.

Разходите по престоя и настаняването на членове на екипа за изпълнение на поръчката са изцяло за сметка на избрания изпълнител.

За да се гарантира успешното организиране и управление на дейностите по изпълнение на поръчката и за да се осигури осъществяването на ефективна комуникация между страните, възложителят също ще определи основно лице за контакти с изпълнителя (посочва се при сключване на договора за обществена поръчка).

Възложителят ще оказва съдействие на екипа на изпълнителя и ще предоставя своевременно цялата необходима информация по отношение на дейностите, свързани с изпълнението на поръчката.

Конкретните дати за провеждане на всяко от обученията ще бъдат окончателно уточнени от възложителя след консултиране с изпълнителя, като графикът за провеждането на обученията по всяка обособена позиция следва да бъде изготвен в срок не по-малък от 20 /двадесет/ дни преди началото на съответното обучение, а окончателен списък на участниците в съответното обучение, ще бъде предоставен от възложителя до 5 /пет/ дни преди началната датата на провеждане на обучението.

От своя страна, възложителят има право по всяко време да получава информация за хода на подготовката и организацията по реализиране на съответното събитие.

В срок до 15 /петнадесет/ дни след приключване на всяко отделно обучение, изпълнителят следва да представи за одобрение от възложителя отчетен доклад за изпълнените от него дейности, като докладът следва да бъде придружен от:

- списък на всички участвали в обучението лица (дата, място, трите имена, длъжност, данни за контакт, подпис);
- списък на участвалите в обучението лица, за които са осигурени нощувки;
- списък на участвалите в обучението лица, на които изпълнителят е възстановил транспортни разходи срещу надлежно представени отчетни документи;
- списък на участвалите в обучението лица, на които са предоставени учебителни материали и/или консумативи;
- попълнени от участниците в обучението анкетни карти;
- материали, изготвени от изпълнителя за документиране на съответното обучение /снимков материал и т.н./;
- финансов отчет.

Изпълнителят следва да предоставя на възложителя отчетните доклади и приложените към тях документи на хартиен и електронен носител на български език в три екземпляра.

Възложителят се произнася по представените доклади и приложените към тях документи и материали в 7- дневен срок от получаването им. При необходимост от корекции (респ. уточнения или представяне на допълнителни документи/ материали), същите следва да се извършат от изпълнителя в срок до 5 /пет/ дни от датата на уведомяване.

Приемането на дейностите по изпълнение на обществената поръчка, се извършва с приемо-предавателен протокол, подписан от двете страни.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001 - 6.1.06 – 0001 - C0001 „ПОВИШАВАНЕ ЕФЕКТИВНОСТТА НА КОНТРОЛНАТА ДЕЙНОСТ НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

9. ДРУГИ УСЛОВИЯ ВЪВ ВРЪЗКА С ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПОРЪЧКАТА

Настоящата обществена поръчка се финансира със средства на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с оглед на което всички дейности, включени в предмета на поръчката, следва да се извършват при стриктно спазване на изискванията за информация и публичност, посочени в Регламент (ЕО) № 1828/2006г. на Комисията от 8 декември 2006 г. относно реда и начина на изпълнение на Регламент (ЕО) № 1083/2006 на Съвета за определянето на общи разпоредби за Европейския фонд за регионално развитие, Европейския социален фонд и Кохезионния фонд и Ръководството за изпълнение на дейности по информиране и публичност по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, което е публикувано на следната интернет страница: http://ophrd.government.bg/view_doc.php/3682.

При всички дейности, за които това е възможно, изпълнителят следва да посочва финансовия принос на Европейския социален фонд, предоставен чрез Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, а в случаите, когато това е уместно и приложимо, той трябва да помества логото на ЕС и логото на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013 във всички документи, свързани с изпълнението на проекта.

За информацията, разпространявана по електронен път (напр. уеб- сайтове, електронни съобщения и т.н.) или чрез аудио-визуални материали, описаните принципи се прилагат аналогично.

По време на провеждане на събитията изпълнителят е длъжен да оповести, че договорът е получил финансиране от Европейския социален фонд чрез оперативната програма, като за целта в залите, в които ще се провеждат събитията/ мероприятията, следва да се поставят подходящи банери и/ или плакати (по предварително одобрен от възложителя проект).

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще!