



Европейски съюз



Изпълнителна агенция  
„Главна инспекция по труда“



ПРОЕКТ BG051PO001 - 6.1.06 – 0001 - C0001 „ПОВИШАВАНЕ ЕФЕКТИВНОСТТА НА КОНТРОЛНАТА ДЕЙНОСТ НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

## VI. МЕТОДИКА ЗА КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

Оценяването на офертите, които отговарят на предварително обявените от възложителя условия и са допуснати до разглеждане и оценяване, ще бъде извършено съгласно критерия „икономически най-изгодна оферта“ въз основа на следните показатели:

Таблица №1

№	Показател	Максимален брой точки	Относителна тежест
1.	Техническа оценка на предложението (П1)	100	40%
2.	Финансова оценка на предложението (П2)	100	60%

Формирането на оценките по отделните показатели и определянето на комплексната оценка на предложенията на участниците в процедурата се извършва, както следва:

### 1. ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО (П2)

Техническата оценка на предложението (П1) отразява пълнотата, конкретността и обосноваността на предложението на всеки участник в процедурата, както и степента, в която то удовлетворява изискванията на възложителя, съдържащи се в документацията.

С оглед формиране на техническата оценка, членовете на комисията оценяват качествата на представените концепции, начините и подходите за осъществяване на отделните дейности, предложенията за техническо изпълнение, предложени план (график) за осъществяване на дейностите, разпределението на задачите и отговорностите в екипа, натоварен с изпълнение на поръчката, координацията на процесите и взаимодействието с другите страни, както и методите за управление на риска и осъществяване на вътрешен контрол.

Всеки член на комисията определя точки за техническото предложение на даден участник в процедурата съгласно изброените по-долу подпоказатели:

Таблица №2

Подпоказател	Брой точки /от – до/	Коефициент	Относителна тежест на подпоказателя
<p><b>П1.1 – Обосновка на участника</b></p> <p>При експертната оценка на обосновката на участника се вземат предвид следните аспекти:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- демонстрирано от участника разбиране на общите и специфични цели на поръчката, очаквани резултати от нейното изпълнение и поставените от възложителя изисквания в тази връзка;</li> <li>- анализ на ключовите предпоставки за успешното</li> </ul>	1 – 3	2	10%

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски съюз



Изпълнителна агенция  
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001 - 6.1.06 – 0001 - C0001 „ПОВИШАВАНЕ ЕФЕКТИВНОСТТА НА КОНТРОЛНАТА ДЕЙНОСТ НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

Подпоказател	Брой точки /от – до/	Коефициент	Относителна тежест на подпоказателя
изпълнение на поръчката;			
<p><b>П1.2 – Подход, методология и начин на изпълнение на дейностите</b></p> <p>При експертната оценка на подхода, методологията и начина на изпълнение на дейностите, свързани с организирането и логистичното обезпечаване на обучението/- ята се вземат предвид следните аспекти:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- място за провеждане на обучението (удобство и комуникативност на местоположението на сградата, в която е разположена учебната зала, разстояние от хотела, транспортни връзки);</li> <li>- категория на хотела, в който ще бъдат настанени участниците;</li> <li>- капацитет на залата, технически средства и поддръжка;</li> <li>- кетърингово обслужване на участниците в съответното обучение;</li> <li>- план за документиране на обучението.</li> </ul>	1 – 3	5	25%
<p><b>П1.3 – План за изпълнение</b></p> <p>При експертната оценка на предложения план (график) за изпълнение на поръчката се оценяват:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- детайлност и изчерпателност на графика за изпълнение на поръчката;</li> <li>- обосновааност и последователност на описаните дейности и етапи;</li> <li>- реалистичност на предложените срокове;</li> <li>- адекватност спрямо заложените от възложителя цели и резултати.</li> </ul>	1 – 3	4	20%
<p><b>П1.4 – Учебна програма и материали (съдържание на учебната програма, хорариум и предвидените учебни материали)</b></p>	1 – 3	5	25%
<p><b>П1.5 – Управление на процесите и вътрешен контрол</b></p> <p>При експертната оценка на управление на процесите по организиране на обучението/- ята се вземат предвид следните аспекти:</p>	1 – 3	4	20%

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски съюз



Изпълнителна агенция  
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001 - 6.1.06 – 0001 - C0001 „ПОВИШАВАНЕ ЕФЕКТИВНОСТТА НА КОНТРОЛНАТА ДЕЙНОСТ НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

Подпоказател	Брой точки /от – до/	Коефициент	Относителна тежест на подпоказателя
<ul style="list-style-type: none"> <li>- разпределение на задачите и отговорностите в екипа, натоварен с изпълнение на поръчката;</li> <li>- взаимодействие с лицата, предоставящи мястото, в което ще се реализира съответното обучение, както и с лицата, отговорни за други съпътстващи дейности (кегъринг, озвучаване, техническа поддръжка);</li> <li>- взаимодействие с участниците в обучението;</li> <li>- предлагани от участника мерки за наблюдение и вътрешен контрол на изпълнението.</li> </ul>			

Всеки член на комисията определя точки по отделните подпоказатели, посочени в Таблица №2, съобразно следните критерии:

1 т. - Предложението на участника формално удовлетворява изискванията на Възложителя, посочени в Техническото задание.

2 т. - Предложението на участника напълно отговаря на изискванията на Възложителя, посочени в Техническото задание. Указан е начинът за постигане на търсения резултат по отношение на различните аспекти.

3 т. - Предложението на участника напълно отговаря, а в някои отношения дори надвишава изискванията на Възложителя, посочени в техническите спецификации.

Така определените точки по подпоказателите на техническата оценка на предложението (П1.1, П1.2, П1.3, П1.4 и П1.5), се умножават по съответния коефициент (с оглед отчитане на тяхната относителна тежест за формиране на П1) и се сумират, при което се получава точковата оценка (ТО), дадена на предложението от конкретния член на комисията, а именно:

$$ТО = П1.1 \times 2 + П1.2 \times 5 + П1.3 \times 4 + П1.4 \times 5 + П1.5 \times 4$$

където:

ТО е общият брой точки (точковата оценка), с които определен член на комисията е оценил техническото предложение на участника N;

П1.1, П1.2, П1.3, П1.4 и П1.5 са точките, дадени от този член на комисията по отделните подпоказатели;

„2“, „5“, „4“, „5“ и „4“ са коефициентите, посочени в Таблица №1 за отделните подпоказатели.

След като се изчислят точките, с които всеки член на комисията е оценил техническото предложение на участника N по описания по-горе начин, индивидуалните точкови оценки, дадени от членовете на комисията, се сумират и полученият сбор се разделя на броя на членовете на комисията,

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски съюз



Изпълнителна агенция  
„Главна инспекция по труда“



ПРОЕКТ BG051PO001 - 6.1.06 – 0001 - C0001 „ПОВИШАВАНЕ ЕФЕКТИВНОСТТА НА КОНТРОЛНАТА ДЕЙНОСТ НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

като така получената средна величина формира общата точкова оценка, дадена от комисията на техническото предложение на участника N (OTO<sub>N</sub>):

$$OTO_N = \frac{TO_1 + TO_2 + \dots + TO_X}{X}$$

където:

OTO<sub>N</sub> се явява общата точкова оценка, която получава техническото предложение на съответния участник (N);

TO<sub>1</sub>, TO<sub>2</sub>, .....TO<sub>X</sub> са точковите оценки, дадени от отделните членове на комисията на техническото предложение на участника N;

X е броят на членовете на комисията.

Максималната стойност на ОТО е 60 точки.

Общата техническа оценка (П1) на предложението на всеки отделен участник в процедурата се формира по следната формула:

$$П1_N = \frac{OTO_N}{60} \times 100$$

където:

П1<sub>N</sub> е общата техническа оценка на предложението на съответния участник (N)

OTO<sub>N</sub> се явява общата точкова оценка, която получава техническото предложение на съответния участник (N);

„60“ е максимално възможната обща точкова оценка.

Максималната стойност на П1 е 100 точки.

## 2. ФИНАНСОВА ОЦЕНКА НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО (П2)

Финансовото предложение на всеки отделен участник в процедурата се оценява съгласно следната формула:

$$П2_N = \frac{ЦO_{min}}{ЦO_N} \times 100,$$

където:

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски съюз



Изпълнителна агенция  
„Главна инспекция по труда“



ПРОЕКТ BG051PO001 - 6.1.06 – 0001 - C0001 „ПОВИШАВАНЕ ЕФЕКТИВНОСТТА НА КОНТРОЛНАТА ДЕЙНОСТ НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

$C_{O_{min}}$  е най-ниската предложена от участник в процедурата цена (в лева, без ДДС);

$C_{O_N}$  е предложената от участника N цена (в лева, без ДДС).

Максималната стойност на П2 е 100 точки.

### 3. КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА (КО)

Комплексната оценка се изчислява за всеки отделен участник по следния начин:

$$КО = П1 \times 0.4 + П2 \times 0.6$$

Максималната стойност на КО е 100 точки.

На първо място се класира участникът, получил най-висока комплексна оценка съгласно описаната по-горе методика, а останалите оферти заемат места в класирането по низходящ ред, в съответствие със стойността на получената от всеки от тях комплексна оценка.

*Забележка: Ако получените оценки (комплексна, техническа, финансова или точкова оценка) не са цели числа, а десетични дроби, те следва да се закръглят до втория знак след десетичната запетая.*