



Европейски съюз



Изпълнителна агенция  
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-6.1.07-0001-C0001 „ПОДОБРЯВАНЕ КОНТРОЛА НА ТРУДА“

### РАЗДЕЛ III

#### ПЪЛНО ОПИСАНИЕ НА ОБЕКТА НА ПОРЪЧКАТА

##### ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

Настоящата обществена поръчка се прави в изпълнение на проект BG051PO001- 6.1.07 „ПОДОБРЯВАНЕ КОНТРОЛА НА ТРУДА“, финансиран по програма „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“, по който бенефициент е ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“ по договор за безвъзмездна финансова помощ № BG051PO001-6.1.07 от 01.06.2011 г.

Проектът се изпълнява в рамките на Оперативна програма „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“.

**Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси"** е стратегически документ, рамка за усвояване на финансови средства, съфинансирани от Европейския социален фонд на ЕС и националния бюджет през програмния период 2007 – 2013 г. и обхваща територията на цялата страна под цел "Сближаване". Тя е съставна част от Националната стратегическа референтна рамка, една от основните цели на която е развитие на човешкия капитал с цел осигуряване на по-висока заетост, доходи и социална интеграция".

**Стратегическа** цел на ОП „РЧР“: да се подобри качеството на живот на хората в България чрез подобряване на човешкия капитал, постигане на високи нива на заетост, повишаване на производителността, достъп до качествено образование и учене през целия живот и засилване на социалното включване.

##### Специфични цели на ОП „РЧР“:

- повишаване предлагането на труд и качеството на работната сила;
- увеличено инвестиране в човешкия капитал чрез по-добро и по-достъпно образование;
- повече социален капитал, партньорства и мрежи и развитие на социалната икономика.

За постигане на поставените цели се предвижда оперативната програма да бъде фокусирана върху реализирането на **8 приоритетни оси**, които отговарят на сферите на действие, които могат да бъдат подкрепени от ЕСФ, съгласно разпоредбите на чл. 3 от Регламента на Европейския парламент и на Съвета № 1081/2006 от 5 юли 2006 г. за ЕСФ.

**Приоритетна ос 6 Повишаване на ефективността на институциите на пазара на труда, социалните и здравните услуги**, в рамките на която се осъществява настоящия проект, има за цел да допринесе за повишаване ефективността на институционалните системи в сферата на пазара на труда, социалните и здравните услуги.

**Област на интервенция: Развитие и усъвършенстване на системата на пазара на труда**, която цели подобряване на качеството на услугите на пазара на труда качеството на живот на децата и младите хора, развитие на процесите на социалното включване и на развитие на човешкия капитал чрез модернизиране на работата на институциите в сферата на условията на труда на национално и регионално ниво.

#### ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПРОЕКТА „ПОДОБРЯВАНЕ КОНТРОЛА НА ТРУДА“

През месец юни 2011 година в Изпълнителна агенция «Главна инспекция по труда» започна изпълнението на проект „Подобряване контрола на труда“.

Проектът е насочен към повишаване на качеството на работа на ИА ГИТ и гарантиране на ефективното прилагане на трудовото законодателство чрез реорганизация на дейността на

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски съюз



Изпълнителна агенция  
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-6.1.07-0001-C0001 „ПОДОБРЯВАНЕ КОНТРОЛА НА ТРУДА“

Инспекцията по труда, както и осигуряване на непрекъснатост и задълбоченост на упражнявания от органите на Главна инспекция по труда контрол.

Проектът е насочен към осигуряване на допълнителен инспекторски ресурс за осъществяване на контрол на място в предприятията.

#### ОСНОВНА ЦЕЛ НА ПРОЕКТА

Основна цел на проекта е повишаване на качеството на работа на ИА „ГИТ“, гарантиране на ефективното прилагане на трудовото законодателство чрез реорганизация на дейността на Инспекцията по труда и осигуряване на непрекъснатост и задълбоченост на упражнявания от органите на Главна инспекция по труда контрол.

Конкретните цели на проекта са:

1. Повишаване на броя на проверките;
2. Увеличаване на броя на обхванатите от контрола обекти;
3. Усъвършенстване на съществуващите процедури за дейността на ИА ГИТ с цел осигуряване на допълнителен инспекторски ресурс за осъществяване на контрол на място в предприятията;
4. Повишаване на разкриваемостта на нарушенията от инспекторите по труда.

Тези цели ще бъдат постигнати чрез определяне на дейностите в ИА ГИТ, за изпълнението на които не се изискват инспекторски права и обучение на подбрани лица, притежаващи необходимата квалификация и образование за тяхното изпълнение.

#### ОПИСАНИЕ НА ОБЕКТА И ПРЕДМЕТА НА ПОРЪЧКАТА

Обществената поръчка е с **обект** услуга.

**Предмет на поръчката** е логистично осигуряване на провеждането на поддържащо и надграждащо обучение на 460 инспектори по труда, планирано в рамките на проект BG051PO001- 6.1.07 „ПОДОБРЯВАНЕ КОНТРОЛА НА ТРУДА“ .

**а) техническа подготовка** - цялостно логистично осигуряване на обученията, предмет на настоящата поръчка осигуряване на хотели и учебни зали; осигуряване на необходимата за провеждане на съответното обучение техника; при необходимост осигуряване на консумативи за участниците.

**б) организация на обученията** - цялостна логистична организация на настаняването в хотелите, регистрацията на участниците и лекторите, осигуряване на кафе-паузи, обяд и вечеря за участниците и лекторите в обучението, подготовка и техническо оборудване на залите, разпределение на консумативи и материали, възстановяване на транспортните разходи на участниците и лекторите в съответното обучение.

**Място на изпълнение на услугата:** Дейностите ще се изпълняват на територията на Република България.

#### **Срок на изпълнение:**

Всички дейности по договора за възлагане на обществената поръчка, вкл. подписването на приемо-предавателните протоколи, трябва да приключат до 30.09.2013 г.

Обученията, предмет на настоящата поръчка, се осъществяват по график, представен от Възложителя.

#### **Данни за Възложителя:**

Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“  
1000, София, бул. „Дондуков“ № 3

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

***Инвестира във вашето бъдеще!***



Европейски съюз



Изпълнителна агенция  
„Главна инспекция по труда“



ПРОЕКТ BG051PO001-6.1.07-0001-C0001 „ПОДОБРЯВАНЕ КОНТРОЛА НА ТРУДА“

Представявана от  
**Румяна Михайлова**  
Изпълнителен директор  
Тел.: +3592 8101 700  
Факс: +3592 987 47 17  
rmihailova@gli.government.bg

Ръководител проект  
**Георги Милчин**  
Тел.: +3592 8101 756;  
Факс: +3592 8101 797  
gmiltchin@gli.government.bg

**Максималната прогнозна стойност на поръчката е 192 656 (сто деветдесет и две хиляди шестотин петдесет и шест) лева без данък добавена стойност**

Условия и начин на плащане:

Цената да е предложена в български лева.

Начин на плащане: в български лева по банков път по сметка, посочена от изпълнителя.

Всички плащания се извършват в срок до 20 /двадесет/ работни дни след завършване на всяко обучение и представяне на:

- а) фактура оригинал за пакетна услуга за всяко обучение със стойности по пера;
- б) технически отчет за организацията и провеждането на обучението;
- в) списъци с съответните имена, месторабота и подпис на участниците в обучението, както следва:
  - на участниците и лекторите в обучението, за които са осигурени нощувки;
  - на лицата, участващи в обучението;
  - на лектори и членове на екипа по проекта;
  - на участниците и лекторите, разходите за транспорт, на които са възстановени от Изпълнителя срещу надлежно представени отчетни документи;
- г) одобрен отчет за всяко конкретно обучение с посочени отделни цени на извършените услуги за съответното събитие, формиращи стойността на пакетната услуга, съгласно фактурата
- д) приемо-предавателен протокол.

***Критерии за оценка на офертите***

Критерият, по който ще бъдат оценявани и класирани офертите е **«Икономически най-изгодна оферта»**

Показателите, тяхната относителна тежест и методиката за комплексна оценка на офертите са посочени в РАЗДЕЛ VI МЕТОДИКА ЗА КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

***Инвестира във вашето бъдеще!***