



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-6.1.07-0001-C0001 „ПОДОБРЯВАНЕ КОНТРОЛА НА ТРУДА“

VI.МЕТОДИКА ЗА КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

Оценяването на офертите, които отговарят на предварително обявените от Възложителя условия и са допускани до разглеждане, ще бъде извършено съгласно критерия „икономически най-изгодна оферта“ въз основа на следните показатели:

Таблица №1

№	Показател	Максимален брой точки	Относителна тежест
1.	Техническа оценка на предложението (П1)	100	60%
2.	Финансова оценка на предложението (П2)	100	40%

Формирането на оценките по отделните показатели и определянето на комплексната оценка на предложенията на участниците в процедурата се извършва, както следва:

1. ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО (П2)

Техническата оценка на предложението (П1) отразява пълнотата, конкретността и обосноваността на предложението на всеки участник в процедурата, както и степента, в която то удовлетворява изискванията на възложителя, посочени в документацията.

С оглед формиране на техническата оценка, членовете на комисията оценяват качествата на представените концепции, начините и подходите за осъществяване на отделните дейности, предложенията за техническо изпълнение, предложени план (график) за осъществяване на дейностите, разпределението на задачите и отговорностите в екипа, натоварен с изпълнение на поръчката, координацията на процесите и взаимодействието с другите страни, както и методите за управление на риска и осъществяване на вътрешен контрол.

Всеки член на комисията определя точки за техническото предложение на даден участник в процедурата съгласно изброените по-долу подпоказатели:

Таблица №2

Подпоказател	Брой точки /от – до/	Коефициент
П1.1 – Обосновка на участника При експертната оценка на обосновката на участника се вземат предвид следните точки: 1. демонстрирано от участника разбиране на общите и специфични цели на поръчката, очаквани резултати от нейното изпълнение и поставените от възложителя	1 - 4	2

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-6.1.07-0001-C0001 „ПОДОБРЯВАНЕ КОНТРОЛА НА ТРУДА“

Подпоказател	Брой точки /от - до/	Коефициент
<p>изисквания в тази връзка;</p> <p>2. анализ на ключовите предпоставки за успешното изпълнение на поръчката;</p> <p>3. анализ на евентуалните рискове, които могат да възникнат в процеса на изпълнение: невъзможност/затруднения при осигуряване на хотели, учебни зали, техническо оборудване и осигуряване на кафе-паузи, обяди и вечери. Да се посочат възможните начини за тяхното предотвратяване/ преодоляване;</p>		
<p>П1.2 – Подход, методология и начин на изпълнение на дейностите</p> <p>При експертната оценка на подхода, методологията и начина на изпълнение на дейностите, свързани с организирането и логистичното обезпечаване на обученията се вземат предвид следните точки:</p> <p>1. място за провеждане на обученията (удобство и комуникативност на местоположението на сградата, транспортни връзки);</p> <p>2. категория на хотела, в който ще бъдат настанени участниците;</p> <p>3. капацитет на залата, технически средства и поддръжка;</p> <p>4. кетърингово обслужване на участниците в обученията;</p>	1 - 4	3
<p>П1.3 – План за изпълнение</p> <p>При експертната оценка на предложения план (график) за изпълнение на поръчката се оценяват следните точки:</p> <p>1. яснота, детайлност и изчерпателност на графика за изпълнение на поръчката;</p> <p>2. обосновааност и последователност на описаните дейности и етапи;</p> <p>3. реалистичност на предложените срокове;</p>	1 - 4	3
<p>П1.4 – Управление на процесите и вътрешен контрол</p> <p>При експертната оценка на управление на процесите по</p>	1 - 4	2

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-6.1.07-0001-C0001 „ПОДОБРЯВАНЕ КОНТРОЛА НА ТРУДА“

Подпоказател	Брой точки /от - до/	Коефициент
<p>организиране на обученията се вземат предвид следните точки:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. разпределение на задачите и отговорностите в екипа, натоварен с изпълнение на поръчката; 2. взаимодействие с лицата, предоставящи мястото, в което ще се реализира съответното обучение, както и с лицата, отговорни за други съпътстващи дейности (кетъринг, озвучаване, техническа поддръжка); 3. взаимодействие с участниците и лекторите на обученията; 4. предлагани от участника мерки за вътрешен контрол на изпълнението. 		

Всеки член на комисията определя точки по отделните подпоказатели, посочени в Таблица №2, съобразно следните критерии:

1 т. - Предложението на участника формално удовлетворява изискванията на Възложителя, посочени в Техническото спецификации.

2 т. - Предложението на участника напълно отговаря на изискванията на Възложителя, посочени в Техническото спецификации. Указан е начинът за постигане на търсения резултат по отношение на всяка точка, но същия не е конкретен..

3 т. - Предложението на участника напълно отговаря, **а в някои** отношения дори надвишава изискванията на Възложителя, посочени в техническите спецификации. Начинът на за постигане на търсения резултат (в т.ч. ресурсите и мерките, които гарантират навременното постигане на заложените от Възложителя цели) е представен конкретно.

4 т. - Предложението на участника значително надвишава изискванията на Възложителя, посочени в техническите спецификации. Начинът на реализация на съответния компонент е представен с висока степен на детайлност, по всички точки на всеки подпоказател. Използвани са иновативни решения и подходи за постигане на оптимален резултат.

Така определените точки по подпоказателите на техническата оценка на предложението (П1.1, П1.2, П1.3 и П1.4), се умножават по съответния коефициент (с оглед отчитане на тяхната относителна тежест за формиране на П1) и се сумират, при което се получава точковата оценка (ТО), дадена на предложението от конкретния член на комисията, а именно:

$$ТО = П1.1 \times 2 + П1.2 \times 3 + П1.3 \times 3 + П1.4 \times 2$$

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



ПРОЕКТ BG051PO001-6.1.07-0001-C0001 „ПОДОБРЯВАНЕ КОНТРОЛА НА ТРУДА“

където:

ТО е общият брой точки (точковата оценка), с които определен член на комисията е оценил техническото предложение на участника N;

П1.1, П1.2, П1.3 и П1.4 са точките, дадени от този член на комисията по отделните подпоказатели;

„2“, „3“, „3“ и „2“ са коефициентите, посочени в Таблица №1 за отделните подпоказатели.

След като се изчислят точките, с които всеки член на комисията е оценил техническото предложение на участника N по описания по-горе начин, индивидуалните точкови оценки, дадени от членовете на комисията, се сумират и полученият сбор се разделя на броя на членовете на комисията, като така получената средна величина формира общата точкова оценка, дадена от комисията на техническото предложение на участника N (OTO_N):

$$OTO_N = \frac{TO_1 + TO_2 + \dots + TO_x}{X}$$

където:

TO_N се явява общата точкова оценка, която получава техническото предложение на съответния участник (N);

TO_1, TO_2, \dots, TO_x са точковите оценки, дадени от отделните членове на комисията на техническото предложение на участника N;

X е броят на членовете на комисията.

Максималната стойност на ОТО е 40 точки.

Общата техническа оценка (П1) на предложението на всеки отделен участник в процедурата се формира по следната формула:

$$П1_N = \frac{OTO_N}{40} \times 100$$

където:

$П1_N$ е общата техническа оценка на предложението на съответния участник (N)

OTO_N се явява общата точкова оценка, която получава техническото предложение на съответния участник (N);

„40“ е максимално възможната обща точкова оценка.

Максималната стойност на П1 е 100 точки.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



ПРОЕКТ BG051PO001-6.1.07-0001-C0001 „ПОДОБРЯВАНЕ КОНТРОЛА НА ТРУДА“

2. ФИНАНСОВА ОЦЕНКА НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО (П2)

Финансовото предложение на всеки отделен участник в процедурата се оценява съгласно следната формула:

$$П2_N = \frac{ЦО_{\min}}{ЦО_N} \times 100,$$

където:

ЦО_{min} е най-ниската предложена от участник в процедурата цена (в лева, без ДДС);

ЦО_N е предложената от участника N цена (в лева, без ДДС).

Максималната стойност на П2 е 100 точки.

3. КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА (КО)

Комплексната оценка се изчислява за всеки отделен участник по следния начин:

$$КО = П1 \times 0.6 + П2 \times 0.4$$

Максималната стойност на КО е 100 точки.

На първо място се класира участникът, получил най-висока комплексна оценка съгласно описаната по-горе методика, а останалите оферти заемат места в класирането по низходящ ред, в съответствие със стойността на получената от всеки от тях комплексна оценка.

Забележка: Ако получените оценки (комплексна, техническа, финансова или точкова оценка) не са цели числа, а десетични дроби, те следва да се закръглят до втория знак след десетичната запетая.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще!