



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие

ЕСФ

Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

Изх. №: 0007122.08.13

ДО

ВСИЧКИ

ПОТЕНЦИАЛНИ УЧАСТНИЦИ

ОТНОСНО: Постъпило запитване по процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет „Извършване на функционален анализ в Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" чрез прилагане на Единната методология за провеждане на функционален анализ в държавната администрация. Провеждане на съпътстващи срещи/обучение, свързани с извършвания/извършения функционален анализ" по Проект "Повишаване на организационния капацитет на Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда", открита с Решение №ОП-0001 от 08.08.2013 г. и уникален номер на поръчката 00516-2013-0013 и номер на обявлението в ЕС 2013/S 155-270839 от 10/08/2013

УВАЖАЕМИ/А ГОСПОДИН/ГОСПОЖО,

Уведомявам Ви, че в срока по чл. 29, ал. 1 от ЗОП са постъпили въпроси по процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Извършване на функционален анализ в Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" чрез прилагане на Единната методология за провеждане на функционален анализ в държавната администрация. Провеждане на съпътстващи срещи/обучение, свързани с извършвания/извършения функционален анализ". В тази връзка давам следните разяснения:

ВЪПРОС 1: Ще бъде ли признаван „опит като ръководител на екип за разработване и внедряване на системи за управление на качество" като еквивалентен на „опит като ръководител на проекти в публичния, частния или неправителствения сектор в областта на бизнес и функционалния анализ с цел оптимизиране на процеси", като имаме предвид, че разработването на системи за управление на качество, по същество представлява бизнес и функционален анализ с цел оптимизиране на процеси?

ОТГОВОР: Възложителят е определил в раздел V Указания за подготовка на офертата, в т. 3.10.2., че сходни с обекта на поръчката услуги са такива, свързани с описание и/или анализ и/или моделиране на работните процеси.

Функционалният анализ представлява процес на изследване и оценка на релеванността на функциите, организационното структуриране, ефективността и ефикасността от

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет", съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

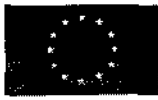
дейността на отделна административна структура чрез използването на различни методи като: проучване, събиране и анализ на информация и документи, анкетни проучвания, наблюдения, сравнения, интервюта, фокус групи и експертни оценки. Основната цел на функционалния анализ е въз основа на изследване и оценка на релеванността на функциите, ефективността, ефикасността и икономичността на дейността на административната структура да се формулират области и препоръки за подобрения. Бизнес анализът включва множество от задачи, организирани така, че да задоволяват предварително определена цел. Практическа последователност от свързани помежду си дейности или последователност от свързани помежду си задачи, които резултират в дейности. Тези дейности или задачи са обикновено взаимно свързани, те са дефинирани в добре подредена поредица от дейност до дейност и от задача до задача. Бизнес анализът има за цел да идентифицира и изследва тези процеси, които са определени да поддържат дадени функции на всяка една от стъпките на развитие.

Дейността по разработване и внедряване на системи за управление на качество, посочена във Вашето питане, включва в себе си множество дейности, като преглед и оценка за съответствието/несъответствието на съществуващата система за управление на качеството, а също така и извършването на бизнес и функционален анализ, дейности, които са предмет на настоящата обществена поръчка.

При преценката за наличие на професионален опит за ключов експерт №1 Ръководител на екип ще бъде извършвана преценка на представените доказателства за професионален опит на предложения ключов експерт, удостоверяващи наличие на 6 годишен опит като ръководител на екип/екипи за изпълнение на проект/и, свързани с бизнес и функционален анализ с цел оптимизиране на процеси, независимо дали участникът е ръководил екип/и извършващ тази дейност като предмет на самостоятелен проект/ти или като част от проект/и, включващи в себе си по-голям обем дейности, включително и проект/и с предмет разработване и внедряване на системи за управление на качество, елемент от който са и дейностите по бизнес и функционален анализ с цел оптимизиране на процеси.

Съгласно раздел V Указания за подготовка на офертата, професионалният опит на предложените експерти се доказва с приложени оригинали или заверени от участника копия от документите: сертификати, удостоверения, удостоверения за правоспособност, трудови и/или служебни книжки, длъжностни характеристики, трудови договори и/или граждански договори, в които е посочен периода на изпълнение, предмета на договора, препоръки за добро изпълнение, **в които са посочени периода на изпълнение и са посочени дейностите, осъществени от изпълнителя и участието на предложения ключов експерт, в съответното му качество.**

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие

ЕСФ

Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

ВЪПРОС 2: Ще бъде ли признаван за „опит в сферата на организационно управление и развитие на персонала - от публичния и/или частния сектор“, опит на управител на фирма, който изпълнява по съвместителство и тези функции в своята фирма?

ОТГОВОР: Възложителят е поставил изискване за **Ключов експерт 7: „Експерт по управление на човешките ресурси“** професионален опит **2 години в сферата на организационно управление и развитие на персонала - от публичния и/или частния сектор**. Придобит опит в сферата на организационно управление и развитие на персонала по съвместителство, няма да бъде признат.

В изпълнение на чл. 29, ал. 3 от ЗОП, всички постъпили въпроси и отговорите към тях се публикуват на интернет страницата на ИА „Главна инспекция по труда“ (gli.government.bg), без да се посочва лицето, направило запитването.

С уважение

РУМЯНА МИХАЙЛОВА

Изпълнителен директор на

Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“

