



**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**  
**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**  
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2008

1051 СОФИЯ, УЛ "ТРИАДИЦА" № 2, ТЕЛ: 8119 443, ФАКС: 988 44 05, WWW.MLSP.GOVERNMENT.BG

**Проект!**

**ДО**

**МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ**  
**НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

**Д О К Л А Д**

**от Хасан Адемов – министър на труда и социалната политика**

**ОТНОСНО: Проект на Постановление на Министерския съвет за приемане на Устройствен правилник на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“**

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,**  
**УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА МИНИСТРИ,**

На основание чл. 31, ал. 2 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация внасям за разглеждане Проект на Постановление на Министерския съвет за приемане на Устройствен правилник на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“.

С проекта на Постановление се предлага приемането на нов Устройствен правилник на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ и отменянето на настоящия Устройствен правилник, приет с Постановление № 83 на Министерския съвет от 2008 г. (обн., ДВ, бр. 44 от 2008 г.).

С предложени нов Устройствен правилник на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ се цели подобряване на работата на Агенцията и повишаване на ефективността при извършването на контролните ѝ функции. Предлага се това да бъде постигнато при запазване на числеността, чрез определяне на нова структура на Агенцията, прецезиране и актуализиране на функциите на дирекциите.

Съществена промяна в структурирането на Агенцията е създаването на Главна дирекция „Инспектиране на труда“ с 28 териториални дирекции „Инспекция по труда“,

които ще осъществяват контролните функции на Агенцията по места. Главната дирекция ще координира, ще планира, анализира и отчита резултатите от контролната дейност и ще предлага мерки за подобряването ѝ. С предложената промяна на дирекциите в специализираната администрация се възлагат само контролни функции и функции по административното обслужване на физически и юридически лица, като отпадат извършваните до момента счетоводна дейност и управление на човешки ресурси, осъществявани в тях. В резултат на предложените промени ще се постигне увеличаване на броя на инспекторите по труда в Агенцията, което ще доведе до повишаване на броя на обектите на контрол. В момента служителите с инспекторски правомощия са 392, а с предложения нов Устройствен правилник броят им ще бъде 406.

Със създаването на 28 дирекции „Инспекция по труда, структурирани на териториален принцип, съобразно административно териториалното деление на страната на мястото на съществуващите преди това 21 дирекции в 21 областни града и седем отдела в останалите областни градове, както и със създаването на Главна дирекция „Инспектиране на труда“ ще се подобри качеството на работа, ръководството и координацията на контролната дейност на териториите на всяка област. На директорите ще бъде предоставена необходимата оперативна самостоятелност за добро оперативно ръководство на дирекциите и възможност директорите на териториалните дирекции да вземат самостоятелни решения в рамките на предоставените им правомощия, съобразени с конкретните особености на всяка област, което ще подобри качеството на работа.

С новата структура счетоводната дейност и управлението на човешките ресурси ще бъдат централизирани и ще се извършват от дирекции „Управление на човешките ресурси“ и „Финансово-стопански дейности“ в общата администрация. За целта се предвижда Д УЧР да се увеличи с една щатна бройка предвид факта, че след съкращаването на експертните длъжности от Дирекция „Инспекция по труда“ осъществяваната от тях дейност в частта за човешките ресурси ще премине изцяло в дирекция „Управление на човешките ресурси“. Това от своя страна ще увеличи значително броят на издаваните и обработвани документи.

Друга съществена промяна в структурирането на Агенцията е създаването на Дирекция „Обществени поръчки и управление на собствеността“ в общата администрация. Основната численост на дирекцията се формира чрез прехвърляне на експертни бройки от досега съществуващата дирекция „Финансово-стопански дейности“ и дирекции „Инспекция по труда“. Необходимостта от тази дирекция се обуславя от увеличаване на броя на обществените поръчки както във връзка с дейностите на Агенцията, така и във връзка с дейностите по реализиране на четири проекта с европейско финансиране, бенефициент по които е Главната инспекция по труда.

Предложеният проект на постановление няма да окаже пряко или косвено въздействие върху държавния бюджет, видно от приложена финансова обосновка без въздействие, одобрена от министъра на финансите, съгласно Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация.

Съгласно чл. 26, ал. 2 от Закона за нормативните актове проектът на Постановление в т.ч. и на Устройствения правилник са публикувани на интернет страницата на Министерството на труда и социалната политика и на страницата на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“.

Проведено е публично обсъждане на предложения проект на постановление, по време на което не са постъпили бележки и предложения.

Проектът на постановление не е свързан с въвеждането на или приемането на мерки по изпълнение на актове на правото на Европейския съюз, поради което не се прилага таблица за съответствие с правото на Европейския съюз.

Предложеният проект на постановление е съгласуван с всички министри като направените бележки и предложения са обсъдени и са взети предвид, съгласно приложената справка.

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,  
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА МИНИСТРИ,**

Във връзка с изложеното и на основание чл. 8, ал. 2 от Устройствения правилник на Министерският съвет и на неговата администрация, предлагам Министерският съвет да приеме предложеното постановление за приемане на Устройствен правилник на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“.

**С уважение,**

**ХАСАН АДЕМОВ  
МИНИСТЪР НА ТРУДА И  
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**