



УТВЪРЖДАВАМ:

РУМЯНА МИХАЙЛОВА

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР



П Л А Н
ЗА ДЕЙНОСТТА НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ
"ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
ПРЕЗ 2015 ГОДИНА

СОФИЯ

декември, 2014 година

1000 София, бул. „Княз Ал. Дондуков“ № 3
тел.: 0700 17 670; факс: 02/987 47 17
e-mail: info@gli.government.bg
web: www.gli.government.bg

Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ (ИА ГИТ) е структура към министъра на труда и социалната политика, която осъществява цялостния контрол по спазване на трудовото законодателство във всички отрасли и дейности в Република България - самостоятелно или във взаимодействие с други държавни администрации, организации на работниците и служителите и на работодателите.

Целите в политиката на Агенцията традиционно са насочени към превенция и публичност при инспектирането по труда, в т.ч. по спазване нормативните изисквания на Закона за насърчване на заетостта и Закона за държавния служител, сътрудничество с администрации от правителствения сектор и с неправителствени организации, подпомагане дейността на тристранните съвети по условия на труд на национално, браншово и регионално ниво, както и дейността на комитетите/групите по условия на труд в предприятията.

Дългосрочната цел на ИА ГИТ в годишния национален план за дейността през 2015 г. доразвива целта на социалната политика на Правителството на Република България, залегнала в разработената „Национална програма за развитие: България 2020“ и на стратегическата цел „Повишаване на качеството и сигурността на труда“ от стратегическия план на МТСП за периода 2013 г. – 2017 г. Тази цел през 2015 г. ще продължи да се реализира чрез изпълнение на оперативната цел на национално ниво: „Осъществяване на ефективен контрол относно спазване на законодателството в областта на труда, заетостта и държавната служба“ и Национална програма № 1: „Инспектиране на предприятия от всички икономически дейности за гарантиране спазването на Кодекса на труда, Закона за здравословни и безопасни условия на труд, Закона за насърчване на заетостта и Закона за държавния служител“, в която са определени основните насоки на контролната дейност на всички административни звена от системата на ИА ГИТ. Акцентът в предвидените мерки на Програма № 1 е поставен върху подобряване количествените и качествените аспекти на инспектирането по труда, системното и последователното търсене на административно-наказателна отговорност от нарушителите на трудовото законодателство и постигането на разумен баланс в контрола на предприятия с висок производствен риск, висок трудов травматизъм и по законността на трудовите правоотношения.

Повишаването на ефективността от дейността на ИА ГИТ ще бъде постигната на базата на непрекъснато институционално укрепване, подобряване организацията на контрола и усъвършенстване на формите за консултиране на работодатели и работещи. Дейностите за постигане на тази цел са определени в Национална програма № 2: „Повишаване на административния капацитет и укрепване институционалния имидж на ИА ГИТ“. Все по-осезателно влияние в това направление оказва и разработената и внедрена система за управление на качеството на контролната дейност по проект BG051PO001-6.1.06 „Повишаване ефективността на контролната дейност на Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда". Системата за управление на качеството обхваща контролната дейност и административното обслужване относно спазване на законодателството в областта на труда, заетостта и държавната служба. Тя осигурява подобряване на качеството на контролната дейност, като включва ефективни механизми за анализ, планиране, мониторинг и оценка на работата, както на отделни служители и звена, така и на Агенцията като цяло.

Мерките и програмите в плана за дейността на Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" през 2015 г. са съобразени и с резултатите от контролната дейност през деветте месеца на 2014 г. и препоръките на социалните партньори в лицето на национално представените организации на работодателите и работниците и служителите.

Контролните органи на ИА ГИТ през деветте месеца на 2014 г. осъществиха дейността си в сложна социално-икономическа среда и продължаващото съществуване в страната на „сива икономика“, предимно в малки и средни предприятия, в които трудът не се декларира.

През деветте месеца на 2014 г. контролните органи на ИА ГИТ, в изпълнение на планираната цел, програма и мерки за реализирането им, както и на възникнали непланирани задачи, извършиха 39 577 проверки в 33 144 предприятия (97% от които са малки и средни) от всички икономически дейности.

За отстраняване на констатираните по време на проверките общо 186 891 нарушения инспекторите по труда предприеха 183 719 принудителни административни мерки, в т.ч. 498 акта за спиране от експлоатация на машини, съоръжения и работни места, на които се застрашава животът и здравето на работещите, и са въвели 40 специални режима за безопасна работа. Съставени са и 7788 акта за установяване на административни нарушения на работодатели, длъжностни лица и работници и служители. В периода са решени 9400 искания и сигнали от граждани и институции.

Причините за констатираните нарушения на трудовото законодателство остават непроменени в последните години и основно са както от обективен характер (липса на финансов ресурс), така и от субективен (липса или ограничени познания в областта на трудовото законодателство и липса на квалифициран персонал, ангажиран с фирмената организация за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд). Често желанието на работодателите за максимална и бърза печалба и ограничаване на разходите за труд става за сметка на компромиси при изпълнение на изискванията на трудовото законодателство и законодателството за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

Констатира се, че преобладаващата част от работодателите изпълняват дадените им от инспекторите по труда предписания за отстраняване на допуснати нарушения, като относителният дял на неизпълнените предписания е нисък (0,4%). През деветте месеца на 2014 г. са намалели случаите на създаване на пречки на инспекторите по труда да изпълнят служебните си задължения – под 0,2% от всички проверки.

Извършването на съвместни проверки с други контролни органи е важно направление от дейността на ИА ГИТ за повишаване ефективността и ефикасността от контрола. Целта на тези съвместни проверки е да излязат „на светло“ некоректните работодатели, укриващи доходи, вкл. и по отношение на заплащането и осигуровките на работещите и да се принудят да декларират реалните си приходи, както и да сключват писмени трудови договори с работещите. През деветте месеца на 2014 г. са извършени 1 518 съвместни проверки с участието на други държавни контролни органи, като над половината са с представители на МВР (481) и НАП (405).

Реализирането на мащабните строителни проекти в областта на инфраструктурата на страната през последните няколко години наложи Инспекцията по труда да обърне специално внимание на спазването на трудовото законодателство при тяхното изграждане. През 2014 г. Инспекцията по труда продължи регулярния контрол при изпълнение на строителни и монтажни работи по изграждане на отсечки от автомагистрала „Струма“, „Хемус“ и „Марица“, „Комплекс за преработка на тежки остатъци“ в „Лукойл Нефтохим Бургас“ АД, „Девня Цимент“ АД, гр. Варна, изграждането на столичното метро и други национални и регионални структуроопределящи обекти, в т.ч. и с извършване на земни/изкопни работи. Само за деветте месеца на 2014 г. са извършени 661 проверки в 459 предприятия, ангажирани с тези проекти. Основните и често повтарящите се нарушения при тези проверки са както по отношение оформянето на изискваната от закона документация, така и по отношение на техническата

безопасност и създадената организация за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд. Общата констатация от проверките на големите инфраструктурни обекти е, че работещите на тези обекти получават навреме своите трудови възнаграждения. В единични случаи се констатира забава и след намесата на Инспекцията по труда, работодателите незабавно изплащат дължимите трудови възнаграждения.

Традиционно направление в инспекционната дейност на Агенцията е периодичният контрол в предприятия, извършващи рискови производства и дейности. В предприятията, подлежащи на периодичен контрол, благодарение на дейността на контролните органи на ИА ГИТ, като цяло е създадена добра организация за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд. Въпреки това при извършването на проверките продължават да се установяват нарушения, свързани както с обезопасяване на работното оборудване, така и с организацията на работния процес. При извършените 571 проверки в 510-те предприятия, подлежащи на този контрол, са констатирани 3230 нарушения, от които 2697 – по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд. Заради създаваната пряка и непосредствена опасност за живота и здравето на работниците са спрени от експлоатация 52 машини и съоръжения, а в пет случая е въведен специален режим на работа. На работодателите и длъжностните лица, допуснали нарушенията, са съставени 48 акта за установяване на административни нарушения.

Трудовият травматизъм в страната през деветмесечието на 2014 г. намалява. По оперативни данни на Националния осигурителен институт в периода са възникнали 1716 трудови злополуки, пряко свързани с трудовата дейност (чл. 55, ал.1 от Кодекса за социално осигуряване), докато за същия период на 2013 г. те са 1672. По отношение на злополуките, довели до смърт или инвалидност, през деветмесечието на 2014 г. се отчита увеличение – от 42 смъртни злополуки през деветмесечието на 2013 г. на 61 през деветмесечието на 2014 г. и съответно от 2 злополуки, водещи до инвалидност, през деветте месеца на 2013 г. на 3 злополуки през деветте месеца на 2014 г. Регистрираните злополуки в преобладаващата си част са предизвикани от подхлъзване, препъване, неправилно използване и боравене с машини и др. подобни причини, произтичащи преди всичко от недооценяване на съществуващите рискове и пренебрегване на правилата за безопасна работа. Анализът на причините за станалите трудови злополуки показва, че преобладаващата част от тях имат субективен характер, което се дължи на принизен вътрешнофирмен контрол, ниска култура по безопасност на работещите, проява на излишна самоувереност, водеща до пренебрегване на мерките за безопасност, в т.ч. неизползване на лични предпазни средства и др.

През последните години икономическите дейности, в които са допуснати най-много злополуки, са: „Добив на неметални материали и суровини“; „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“; „Строителство“; „Производство на метални изделия, без машини и оборудване“; „Производство на машини и оборудване с общо и специално предназначение“; „Производство на мебели“; „Производство на изделия от каучук и пластмаса“; „Производство на хранителни продукти“; „Производство на напитки“; „Производство на лекарствени вещества и продукти“; „Събиране, отвеждане и пречистване на отпадъчни води“ и др.

През 2014 г. Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ осъществи контрол по социално значими въпроси и въпроси, представляващи висок обществен интерес, а именно: законосъобразното възникване на трудовите правоотношения, заплащането на труда и разпределението на работното време. През деветмесечието на 2014 г. от контролните органи на Агенцията са констатирани общо 186 891 нарушения на нормите на трудовото законодателство, като 54% от тях са в областта на трудовите правоотношения. Запазва се тенденцията, установила се през последните 2 – 3 години,

най-висок относителен дял да имат констатираните нарушения по възникването на трудовите правоотношения – 17 582, което е приблизително 17% от общия брой констатирани нарушения по осъществяване на трудови правоотношения, следвани от нарушенията по заплащане на труда – 12 135 броя (12%). В резултат на осъществения контрол от Инспекцията по труда през периода от 01.01.2014 г. до 30.09.2014 г. са изплатени забавени трудови възнаграждения и други плащания на работещи на стойност 35 млн. лева.

През деветте месеца на 2014 г. са установени 1894 броя нарушения на императивните разпоредби на Кодекса на труда за задължително сключване на трудовите договори в писмена форма. През същия период на 2013 г. са констатирани 2406 броя нарушения.

Независимо от неголемия брой констатирани нарушения на разпоредбите на Закона за насърчаване на заетостта, високата обществена значимост на стриктното спазване на неговите норми предопределя ориентираността на специализирания контрол към:

- законосъобразното осъществяване на посредническа дейност по наемане на работа, с оглед измененията и допълненията на Закона за насърчаване на заетостта (ДВ, бр. 54/01.07.2014, доп. бр. 61/25.07.2014) и на Наредбата за условията и реда за извършване на посредническа дейност по наемане на работа (ДВ. бр. 82 от 03.10.2014 г.) Контролът по тази дейност е свързан с изпълнението на създадената нова общоевропейска платформа за борба срещу недеklarирания труд;

- дейността на предприятия, осигуряващи временна работа, и на предприятия - ползватели във връзка с ангажиментите на всяка държава-членка по отношение на създаването на правна стабилност и закрила на работниците, наети на срочно трудово правоотношение или временно трудово правоотношение чрез предприятия за временна работа. ИА ГИТ периодично изготвя информации и отчети за дейността на предприятията, осигуряващи временна работа, по решение на Националния съвет за насърчаване на заетостта и изразява становища по прилагането на Директивата;

- законосъобразното наемане на чуждестранни граждани, в т. ч. на незаконно пребиваващи чужденци, и приемането на командировани работници и служители от държави-членки на ЕС и от трети държави в предприятия на територията на Република България. Дейността е в изпълнение на възложения на ИА ГИТ контрол по чл. 78а от Закона за насърчаване на заетостта във връзка с наемането на работа на чужденци въз основа на оценка на риска по икономически дейности и сектори, за който следва до *1 юли на всяка календарна година* да представяме отчет на Европейската комисия;

Във връзка с осъществяването на административно сътрудничество за обмен на информация със сродни институции в ЕС чрез Дирекция "Международна трудова миграция" през деветмесечието на 2014 г. са извършени проверки на работодатели, установени в България, командироващи свои работници в рамките на предоставяне на услуги в държави-членки на ЕС по 65 запитвания от "бюрата за връзка" и/или компетентните органи, отговарящи за контрола на условията за наемане на работа, съгласно съответното национално законодателство, в други държави членки на ЕС.

През 2014 г. всички дирекции „Инспекция по труда“ извършиха проверки в предприятия и дейности, където проблемите по защитата на труда са актуални за областта и региона. За решаване на регионални проблеми за единадесетте месеца на 2014 г. Д ИТ са извършили 4943 проверки, при които са констатирани 26 567 нарушения. Този подход за извършване на проверки в предприятия от икономически дейности с проблеми по защитата на труда на областно равнище е приложен и при изготвяне на плана за 2015 г.

Имайки предвид гореописаното, както и данните от контролната дейност на Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда", през 2015 г. инспекционната дейност ще бъде насочена в следните направления:

ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ

„Осъществяване на ефективен контрол относно спазване на законодателството в областта на труда, заетостта и държавната служба“

За постигане на оперативната цел ще бъдат реализирани следните програми:

Програма 1 Инспектиране на предприятия от всички икономически дейности за гарантиране спазването на Кодекса на труда, Закона за здравословни и безопасни условия на труд, Закона за насърчаване на заетостта и Закона за държавния служител.

Мерки за изпълнение на Програма 1

Мярка 1: Извършване на проверки относно осигуряване на здраве и безопасност при извършване на строително-монтажни работи (СМР).

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: главен директор ГД ИТ
директор Д ИТ

Мярка 2: Инспектиране на рискови производства и дейности.

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: главен директор ГД ИТ
директор Д ИТ

Мярка 3: Извършване на проверки в предприятия, оказващи съществено влияние върху нивото на трудовия травматизъм и професионалните болести в страната.

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: главен директор ГД ИТ
директор Д ИТ

Мярка 4: Извършване на проверки в малки и средни предприятия, с цел противодействие и превенция на сивата икономика във всичките ѝ проявления и осигуряване на ЗБУТ.

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: главен директор ГД ИТ
директор Д ИТ
директор Д ПОИД

Мярка 5: Проверки на работното време и периодите на почивка в работния ден, междудневната и седмичната почивка и отчитането на тези обстоятелства в дневника, съгласно приложение към чл. 11, ал. 1 и 2 от Наредба за организация на работното време на лицата, които извършват транспортни дейности в автомобилния транспорт.

Срок: 01.12. – 31.12.2015 г.

Отговорник: главен директор ГД ИТ
директор Д ИТ
директор Д ПОИД

Мярка 6: Извършване на проверки относно законосъобразното наемане на чуждестранни граждани, в т. ч. на незаконно пребиваващи чужденци, и приемането на командировани работници и служители от държави-членки на ЕС и от трети държави в предприятия на територията на Република България.

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: главен директор ГД ИТ
директор Д ИТ
директор Д МТМ

Мярка 7: Извършване на проверки по законосъобразното осъществяване на посредническа дейност по наемане на работа.

Срок: 01.01. – 30.12.2015 г.

Отговорник: главен директор ГД ИТ
директор Д ИТ
директор Д МТМ

Мярка 8: Извършване на проверки на дейността на предприятия, осигуряващи временна работа и на предприятия - ползватели.

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: главен директор ГД ИТ
директор Д ИТ
директор Д МТМ

Мярка 9: Подпомагане на социалния диалог в предприятия от всички икономически дейности.

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: главен директор ГД ИТ
директор Д ИТ
директор Д ПОИД

Мярка 10: Извършване на проверки в предприятия от икономически дейности с проблеми по защитата на труда на областно равнище.

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: главен директор ГД ИТ
директор Д ИТ

Д ИТ Благоевград

Извършване на проверки в предприятия от икономически дейности с проблеми по защитата на труда на областно равнище: Извършване на контрол по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в малки и средни предприятия.

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: директор Д ИТ

Д ИТ Варна

Осигуряване на ЗБУТ и законност при наемане и използване на работната сила (трудови договори, уведомления, работно време, почивки, отпуски, извънреден и нощен труд), защита правата на непълнолетния работник през активния летен сезон в предприятия със сезонен характер.

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: директор Д ИТ

Д ИТ Габрово

Спазване на нормите за безопасност на работното оборудване и технологичните процеси в предприятия от всички икономически дейности.

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: директор Д ИТ

Д ИТ Ловеч

Извършване на проверки в предприятия от икономически дейности с проблеми по защитата на труда на областно равнище, свързани с правомощията на работодателите за контрол относно провеждането на задължителните периодични профилактични медицински прегледи на работниците и служителите.

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: директор Д ИТ

Д ИТ Монтана

Извършване на проверки в предприятия от икономически дейности с проблеми по защитата на труда на областно равнище, а именно: „Селско и горско стопанство“, „Растениевъдство“, „Животновъдство“, „Дърводобив“ и др.

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: директор Д ИТ

Д ИТ Разград

Спазване на нормите за безопасност на работното оборудване и технологичните процеси в предприятия от всички икономически дейности.

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: директор Д ИТ

Д ИТ Стара Загора

Фирмена система за организация и управление на дейността по осигуряване на ЗБУТ, законност на трудовите правоотношения, спазване на законоустановеното работно

време и физиологичен режим на труд и почивка в предприятия с икономическа дейност "Производство на метални изделия".

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: директор Д ИТ

Д ИТ Търговище

Извършване на проверки в средни и големи предприятия от всички икономически дейности за спазване на изискванията на Наредба №15 от 31 май 1999 г. за условията, реда и изискванията за разработване и въвеждане на физиологични режими на труд и почивка по време на работа.

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: директор Д ИТ

Д ИТ Ямбол

Спазване на нормите за безопасност на работното оборудване и технологичните процеси в предприятия от всички икономически дейности.

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: директор Д ИТ

Програма 2 Повишаване на административния капацитет и укрепване институционалния имидж на ИА ГИТ

С програмата се цели да се достигне по-голяма ефективност, постигане на професионално развитие и по-високо равнище на удовлетвореност на служителите в агенцията.

Реализирането на тези цели е свързано с осъществяване на съвременна политика и стратегия по управлението на човешките ресурси, основаваща се на прозрачна система за наемане и подбор на нови служители, оценяване на персонала, обучение и професионална квалификация, кариерно израстване и заплащане на труда.

Направленията в обучението на служителите в ИА ГИТ и през 2015 г. ще са обучения за професионално и служебно развитие.

Обучението за служебно развитие ще осигурява подготовка на служителите за заемане на нова експертна длъжност и/или първа ръководна длъжност.

Новоназначените служители в системата ще преминават задължително въвеждащо обучение, което има за цел да осигури: първоначална обща подготовка за осъществяване на административната дейност и първоначална специална подготовка за административните структури или длъжности, за които това се изисква от новопостъпили служители.

Обучението за професионално развитие ще осигури необходимото професионално развитие на служителите при осъществяване на техните служебни задължения.

Особено важен приоритет през 2015 г. ще е провеждането на поддържащото и надграждащо обучение на служителите от специализираната администрация на ИА ГИТ.

Мерки за изпълнение на Програма 2

Мярка 1: Подбор на служители, оценяване на персонала, обучение и професионална квалификация, кариерно израстване и заплащане на труда, съгласно действащото законодателство.

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: директор Д УЧР

Мярка 2: Провеждане на обучение по основните модули на новоназначени инспектори и юрисконсулти.

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: директор Д УЧР

Мярка 3: Провеждането на поддържащо и надграждащо обучение на служители от специализираната администрация на ИА ГИТ.

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: директор Д УЧР

Мярка 4: Методическо подпомагане работата на дирекциите в ИА ГИТ в областта на развитието на човешките ресурси.

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: директор Д УЧР

Мярка 5: Осъществяване на вътрешен контрол върху инспекционната дейност на ИА ГИТ.

Срок: 01.01. – 31.12.2014 г.

Отговорник: директор Д ПОИД

Мярка 6: Комуникация с медиите – организиране на пресконференции, подготовка и разпространение на прессъобщения, осигуряване на материали за пресата, извършване на информационни услуги за медиите.

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: директор Д АОИТ

Мярка 7: Предоставяне на електронни и административни услуги на заинтересовани лица.

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: директор Д АОИТ
директор Д МТМ

Мярка 8: Поддръжка на информационната и комуникационната инфраструктура.

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: директор Д АОИТ

Мярка 9: Обучение за повишаване на професионалната квалификация на служителите, поддържащи информационните системи.

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: директор Д УЧР
директор Д ИТ

Мярка 10: Осигуряване обновяването на компютърната офис техника.

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: директор Д ФСД

Програма 3 Международно сътрудничество, насочено към осъществяване на ефективно взаимодействие и обмяна на опит с инспекциите по труда от ЕС и региона.

Международното сътрудничество, обмяната на опит и информация с инспекциите по труда от Европейския съюз и региона, както и с други организации и институции, представляват сериозен ресурс за повишаване ефективността на контрола на труда и съдействат за институционалното утвърждаване на ИА ГИТ.

Продължавайки и разширявайки традицията за изпълнение на поетите ангажименти по подписаните двустранни и многостранни споразумения за сътрудничество със сродни институции в други страни, ИА ГИТ инициира и успешно реализира обмен на опит с Инспекциите по труда на Гърция, Полша, Португалия и Румъния в рамките на програмата за обмен на инспектори на Комитета на старшите инспектори по труда (SLIC).

Агенцията дава своя принос и за изпълнение на задълженията на Република България като член на Международната организация на труда, в т.ч. чрез предоставяне на годишния доклад за дейността на инспекцията в превод на английски език.

Планът за дейността през 2015 г. предвижда задълбочаване на международното сътрудничество чрез участие на представители на институцията в различни международни прояви, административно сътрудничество и обмен на информация във връзка с командироването на работници в рамките на трансграничното предоставяне на услуги, активно включване в дейността, осъществявана чрез Сайта за бърз обмен на знания (SLIC-KSS), както и подкрепа на останалите инициативи, организирани от Комитета на старшите инспектори по труда и работните групи, сформирани към него.

Мерките, предвидени по Програма 3 от годишния план за работа, целят популяризиране на достиженията на ИА ГИТ и утвърждаване на международния авторитет на агенцията като ефективно действаща и непрекъснато усъвършенстваща дейността си организация.

Мерки за изпълнение на Програма 3

Мярка 1: Подготовка, сключване и изпълнение на споразумения за сътрудничество със сродни институции от други държави.

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: директор Д МТМ

Мярка 2: Участие на представители на ИА ГИТ в международни прояви и събития (в т.ч. на ЕС, MOT, IALI, RALI и др.).

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: директор Д МТМ

Мярка 3: Участие на представители на ИА ГИТ в дейността на Комитета на старшите инспектори по труда (SLIC) и работните групи, сформирани към него.

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: директор Д МТМ

Мярка 4: Участие на ИА ГИТ в международни програми и проекти.

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: директор Д МТМ

Мярка 5: Осъществяване на административно сътрудничество за обмен на информация във връзка с командироването на работници в рамките на предоставянето на услуги (в т.ч. и създаването на европейска платформа с цел да се засили сътрудничеството за предотвратяване и възпиране на недеklarирания труд).

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: директор Д МТМ

Мярка 6: Предоставяне на отчети, доклади, информационни справки, становища и други материали на SLIC, MOT и други европейски или международни институции.

Срок: 01.01. – 31.12.2015 г.

Отговорник: директор Д МТМ

ТАБЛИЦА
ЗА РАЗПРЕДЕЛЕНИЕТО НА ПРОВЕРКИТЕ ПО СПАЗВАНЕ НА ТРУДОВОТО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО И ЗНЗ
ПРЕЗ 2015 ГОДИНА

№	Д ИТ	януари	февруари	март	I-во трим.	април	май	юни	II-ро трим.	шестмесечие	юли	август	септември	III-то тримесечие	деветмесечие	октомври	ноември	декември	IV-то тримесечие	Всичко за годината
1	Благоевград	99	103	107	309	104	92	95	291	600	83	77	89	249	849	97	96	78	271	1120
2	Бургас	76	79	89	244	96	117	131	344	588	117	99	104	320	908	99	83	70	252	1160
3	Варна	153	163	175	491	167	167	182	516	1007	193	194	155	542	1549	156	154	141	451	2000
4	Велико Търново	69	79	89	237	85	83	89	257	494	79	55	71	205	699	88	87	61	236	935
5	Видин	41	42	50	133	43	43	47	133	266	43	49	40	132	398	42	40	30	112	510
6	Враца	82	85	87	254	80	72	74	226	480	73	61	73	207	687	76	76	61	213	900
7	Габрово	85	84	86	255	85	73	79	237	492	67	51	74	192	684	79	65	53	197	881
8	Добрич	50	57	62	169	65	67	65	197	366	63	56	59	178	544	59	62	45	166	710
9	Кърджали	99	99	99	297	97	92	93	282	579	67	32	71	170	749	93	84	56	233	982
10	Кюстендил	60	66	71	197	57	63	61	181	378	46	40	51	137	515	62	66	57	185	700
11	Ловеч	68	68	68	204	68	66	66	200	404	60	60	60	180	584	66	66	60	192	776
12	Монтана	60	61	60	181	57	55	60	172	353	58	44	51	153	506	61	59	49	169	675
13	Пазарджик	69	69	73	211	74	65	73	212	423	72	56	63	191	614	68	70	63	201	815
14	Перник	75	75	75	225	75	70	70	215	440	70	69	70	209	649	70	70	70	210	859
15	Плевен	68	75	82	225	82	78	78	238	463	73	58	53	184	647	77	80	61	218	865
16	Пловдив	105	117	136	358	131	143	146	420	778	111	111	136	358	1136	152	144	108	404	1540
17	Разград	32	32	32	96	26	22	25	73	169	25	17	24	66	235	27	25	21	73	308
18	Русе	75	80	85	240	80	80	75	235	475	70	70	75	215	690	75	75	60	210	900
19	Силистра	51	53	56	160	55	54	51	160	320	48	48	51	147	467	51	48	39	138	605
20	Сливен	81	90	89	260	90	78	80	248	508	76	77	76	229	737	86	83	68	237	974
21	Смолян	51	51	55	157	55	50	53	158	315	43	41	48	132	447	51	53	39	143	590
22	София	199	229	229	657	204	197	199	600	1257	200	194	178	572	1829	228	226	168	622	2451
23	София област	145	159	175	479	161	158	167	486	965	164	137	132	433	1398	172	171	137	480	1878
24	Стара Загора	72	80	185	337	187	185	135	507	844	95	77	160	332	1176	185	185	66	436	1612
25	Търговище	22	21	26	69	28	28	29	85	154	26	20	26	72	226	21	18	11	50	276
26	Хасково	69	80	88	237	89	96	96	281	518	74	62	85	221	739	96	94	77	267	1006
27	Шумен	56	63	65	184	57	60	65	182	366	58	51	62	171	537	63	63	57	183	720
28	Ямбол	27	27	28	82	28	32	29	89	171	29	30	29	88	259	31	29	28	88	347
	ОБЩО	2139	2287	2522	6948	2426	2386	2413	7225	14173	2183	1936	2166	6285	20458	2431	2372	1834	6637	27095

ТАБЛИЦА
ЗА РАЗПРЕДЕЛЕНИЕТО НА ПРОВЕРКИТЕ ПО СПАЗВАНЕ НА ТРУДОВОТО
ЗАКОНОДАТЕЛСТВО И ЗНЗ
ПРЕЗ 2015 ГОДИНА

№	Д ИТ	Мярка 1	Мярка 2	Мярка 3	Мярка 4	Мярка 5	Мярка 6	Мярка 7	Мярка 8	Мярка 9	Мярка 10	Всичко за годината
1	Благоевград	39	11	25	491	98	15	3	2	10	426	1120
2	Бургас	65	22	15	582	11	24	10	3	26	402	1160
3	Варна	147	29	11	1110	30	4	100	8	11	550	2000
4	Велико Търново	9	31	7	756	57	4	4	1	22	44	935
5	Видин	40	14	8	399	10	4	2	0	18	15	510
6	Враца	62	25	19	750	13	4	1	0	10	16	900
7	Габрово	8	20	9	537	27	4	4	0	21	251	881
8	Добрич	22	9	78	359	26	2	2	1	6	205	710
9	Кърджали	30	6	125	476	15	10	0	2	79	239	982
10	Кюстендил	27	30	50	339	31	5	0	0	18	200	700
11	Ловеч	25	15	72	600	20	3	1	1	12	27	776
12	Монтана	33	20	23	507	21	3	1	2	28	37	675
13	Пазарджик	50	29	22	390	20	10	5	2	16	271	815
14	Перник	10	16	4	610	40	4	3	4	10	158	859
15	Плевен	30	21	38	241	30	4	0	0	0	501	865
16	Пловдив	65	60	3	1068	18	26	5	8	39	248	1540
17	Разград	16	16	35	135	10	1	1	1	1	92	308
18	Русе	40	35	95	320	25	5	10	3	27	340	900
19	Силистра	34	7	31	431	15	2	0	0	15	70	605
20	Сливен	38	22	72	776	47	2	2	3	10	2	974
21	Смолян	38	24	6	392	75	2	1	2	18	32	590
22	София	24	34	17	1896	128	30	31	22	14	255	2451
23	София област	24	55	4	843	24	5	5	4	11	903	1878
24	Стара Загора	150	55	19	1212	70	10	10	6	20	60	1612
25	Търговище	8	30	28	158	14	3	0	2	5	28	276
26	Хасково	18	45	7	86	14	2	1	0	6	827	1006
27	Шумен	80	17	10	417	30	4	3	3	9	147	720
28	Ямбол	16	21	19	190	10	1	1	1	3	85	347
ОБЩО		1148	719	852	16071	929	193	206	81	465	6431	27095

График за извършване на проверки в рисков производствa и дейности през 2015 г.

№	ДИТ	Деветмесечие (11+15)												година (16+20)						
		януари	февруари	март	I -во трим. (3+4+5)	април	май	юни	II -ро трим. (7+8+9+)	I -во полуг. (6+10)	юли	август	септември		III -то трим. (12+13+14)	октомври	ноември	декември	IV -то трим. (17+18+19)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
1	Благоевград					3		3	6	6		1	3	4	10	1			1	11
2	Бургас	1		3	4	3	3	1	7	11	1	1	2	4	15	4	3		7	22
3	Варна		5	4	9	8	6	6	14	23	4			4	27	2			2	29
4	Велико Търново		3	2	5	2	5	6	13	18	2	2	5	9	27	1	3		4	31
5	Видин	1	1	1	3	1	2	2	5	8	2	1	1	4	12		2		2	14
6	Враца			2	2	5	4	3	12	14	2	1	5	8	22	3			3	25
7	Габрово	7		3	3	4	2	4	10	13	2		1	3	16	4			4	20
8	Добрич					1	2	1	4	4			1	1	5	3	1		4	9
9	Кърджали						3	1	4	4					4	1	1		2	6
10	Кюстендил	4			4	4	7	1	12	16	4		5	9	25	4	1		5	30
11	Ловеч		1	1	2	5	3	4	12	14	1			1	15					15
12	Монтана					2	7	6	15	15	3		1	4	19	1			1	20
13	Пазарджик			3	3	5	5	4	14	17	4	1	2	7	24	4	1		5	29
14	Перник			1	1	2	3	3	8	9	3	2	1	6	15	1			1	16
15	Плевен			4	4	6	5	5	11	15			2	2	17	4			4	21
16	Пловдив	2	4	7	13	9	10	6	25	38	4	3	5	12	50	9	3		12	62
17	Разград		1	3	4	3	2	2	7	11			2	2	13	3			3	16
18	Русе					2	11	7	20	20	2		7	9	29	2	4		6	35
19	Силистра					5	2		7	7					7					7
20	Сливен			1	1	2	5	7	14	15	3		2	5	20	2			2	22
21	Смолян			1	1	4	6	3	13	14			5	5	19	5			5	24
22	София	3	4	3	10	6	5	4	15	25	1	2	3	6	31		1	2	3	34
23	София област	1	3	1	5	10	9	9	28	33	9	4	3	16	49	6	1		7	56
24	Стара Загора		4	3	7	12	7	7	26	33			9	9	42	9		4	13	55
25	Търговище			1	1	3	8	9	20	21	7	1	1	9	30				30	
26	Хасково			7	7	6	6	5	17	24	3	4	5	12	36	4	4	1	9	45
27	Шумен					3	1	6	10	10	1		2	3	13	4			4	17
28	Ямбол		1	2	3	2	3	3	8	11	2	2	2	6	17	1	3		4	21
	Общо	12	27	53	92	118	132	107	357	449	60	25	75	160	609	78	28	7	113	722

СПРАВКА

за броя на предприятията, с влошен трудов травматизъм,
които ще бъдат проверени през 2015 г.

№ по ред	Д ИТ	Брой предприятия
1	Благоевград	25
2	Бургас	15
3	Варна	11
4	Велико Търново	7
5	Видин	8
6	Враца	13
7	Габрово	9
8	Добрич	4
9	Кърджали	11
10	Кюстендил	30
11	Ловеч	4
12	Монтана	23
13	Пазарджик	17
14	Перник	4
15	Плевен	22
16	Пловдив	3
17	Разград	35
18	Русе	6
19	Силистра	11
20	Сливен	4
21	Смолян	10
22	София	17
23	София област	4
24	Стара Загора	19
25	Търговище	
26	Хасково	7
27	Шумен	7
28	Ямбол	
Общо		326

ТАБЛИЦА
ЗА РАЗПРЕДЕЛЕНИЕТО НА ПРОВЕРКИТЕ ПО СПАЗВАНЕ НА ТРУДОВОТО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО И ЗНЗ
ПРЕЗ 2015 ГОДИНА

№	Д ИТ	януари	февруари	март	I-во трим.	април	май	юни	II-ро трим.	шестмесечие	юли	август	септември	III-то тримесечие	деветмесечие	октомври	ноември	декември	IV-то тримесечие	Всичко за годината
1	Благоевград	222	216	229	667	229	192	207	628	1295	165	161	182	508	1803	204	209	164	577	2380
2	Бургас	232	250	263	745	266	257	281	804	1549	262	208	219	689	2238	241	228	193	662	2900
3	Варна	224	242	251	717	244	257	249	750	1467	259	273	243	775	2242	250	266	250	766	3008
4	Велико Търново	112	124	132	368	130	125	137	392	760	117	89	114	320	1080	134	130	96	360	1440
5	Видин	90	94	106	290	96	84	94	274	564	82	85	59	226	790	90	90	80	260	1050
6	Враца	144	145	144	433	144	123	127	394	827	117	104	123	344	1171	125	131	103	359	1530
7	Габрово	168	169	168	505	163	134	154	451	956	137	104	140	381	1337	149	145	119	413	1750
8	Добрич	115	127	138	380	140	129	125	394	774	127	100	127	354	1128	131	135	106	372	1500
9	Кърджали	150	152	152	454	150	145	142	437	891	105	47	120	272	1163	150	136	81	367	1530
10	Кюстендил	114	129	137	380	110	126	116	352	732	91	76	107	274	1006	116	130	118	364	1370
11	Ловеч	136	136	136	408	136	132	132	400	808	120	120	120	360	1168	132	130	120	382	1550
12	Монтана	115	120	120	355	115	115	120	350	705	103	95	110	308	1013	119	117	101	337	1350
13	Пазарджик	148	153	147	448	154	137	158	449	897	141	117	125	383	1280	140	157	143	440	1720
14	Перник	128	128	128	384	128	111	111	350	734	111	111	111	333	1067	111	111	111	333	1400
15	Плевен	151	157	168	476	176	170	172	518	994	160	129	142	431	1425	167	166	142	475	1900
16	Пловдив	233	259	296	788	275	278	272	825	1613	226	218	267	711	2324	288	288	240	816	3140
17	Разград	59	60	64	183	59	53	54	166	349	56	46	57	159	508	60	58	54	172	680
18	Русе	160	160	165	485	155	145	150	450	935	140	140	150	430	1365	150	150	135	435	1800
19	Силистра	105	105	103	313	103	108	110	321	634	94	84	99	277	911	110	104	75	289	1200
20	Сливен	138	144	144	426	157	141	141	439	865	136	138	139	413	1278	150	147	127	424	1702
21	Смолян	102	102	110	314	110	100	106	316	630	86	82	96	264	894	102	106	78	286	1180
22	София	382	408	409	1199	379	356	373	1108	2307	334	326	343	1003	3310	417	419	354	1190	4500
23	София област	220	260	310	790	315	315	315	945	1735	260	285	280	825	2560	315	315	260	890	3450
24	Стара Загора	130	145	335	610	340	330	240	910	1520	170	140	290	600	2120	330	330	120	780	2900
25	Търговище	108	108	108	324	108	75	81	264	588	73	63	78	214	802	77	79	72	228	1030
26	Хасково	141	178	186	505	177	191	191	559	1064	151	127	156	434	1498	196	197	169	562	2060
27	Шумен	108	112	113	333	106	108	113	327	660	105	82	110	297	957	111	112	100	323	1280
28	Ямбол	54	54	56	164	56	58	58	172	336	58	56	58	172	508	58	58	56	172	680
	ОБЩО	4189	4437	4818	13444	4721	4495	4529	13745	27189	3986	3606	4165	11757	38946	4623	4644	3767	13034	51980