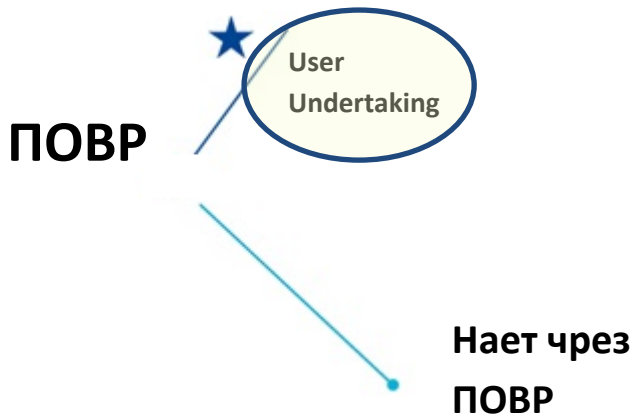


# Предприятие ползвател (User Undertaking)

Безопасна и здравословна работа за временните  
работни места



На наетите от ПОВР се осигурява същото ниво на закрила, по отношение на БЗР, както за останалите работещи в предприятието ползвател.

## Интегрирайте нает от ПОВР

На европейския пазар на труда, 25.8 милиона души са наети от ПОВР. Подобряването на условията на труд на временните работници е голямо предизвикателство за работодателите и за ПП: ефективност, качество, привлекателност, социален климат, професионално здраве. Това предизвикателство изисква от всеки партньор да познава отговорностите си и да изпълнява своята роля в тази триъгълна връзка: наетите от ПОВР, ПОВР и ПП.

## Залог за добра интеграция

### За наетия от ПОВР

По-добро участие и по-добро повишаване на уменията  
По-добро чувство за принадлежност, следователно по-малко рисково поведение

### За предприятието ползвател

Превенция с цел намаляване на злополуките  
Лична отговорност на временно работещия и повишено качество на труда  
Повишаване на имиджа на марката  
По-добро предаване на културата на превенция

Основните условия на труд и заетост на наетите от ПОВР трябва да бъдат, за времето на изпращането им, най-малко такива, каквито биха се прилагали, ако са наети направо от предприятието за извършване на същата работа.



**Здравето и безопасността при работа преминават на първо място през спазването на основни принципи: недискриминация между временни и постоянни работници. Това би предотвратило не само психосоциални рискове, но и физически рискове, тъй като те са свързани.**

**Бъдете в  
сътрудничество  
с ПОВР**

Наетите от ПОВР спазват изискванията за безопасност и здраве при работа, както от ПОВР, така и от ПП.

- Обмен на информация относно безопасността, здравето, специфични рискове, здравното наблюдение, характеристиките на работата преди изпращането на наетия от ПОВР и всякога, когато е необходимо
- Обмен на информация, свързана с трудности и изменения по отношение на работата и условията на труд по работни места
- Дефиниране на отговорностите на всеки във връзка с обучението на наетия от ПОВР

## 2 Подобре превенцията на професионалните рискове

Предприятията ползватели имат задължението да осигурят безопасността и здравето на наетите от ПОВР във всеки аспект, свързан с работния процес.

- Предвиждане да бъдат използвани наети от ПОВР
- Спазвайте общите принципи за превенция
- Извършете оценка на риска
- Вземете предвид специфичните рискове на наетите от ПОВР (психосоциални рискове и пътуване / условия на настаняване)
- Информирайте наетия от ПОВР за условията на работното място, преди изпращането му
- Предоставете обучение по БЗР във връзка с работното място и специфичните рискове на работата
- Подсигурете необходимите ЛПС
- Уведомете институциите за трудови злополуки и професионални болести

Временните работници са част от общността на работещите



Винаги е съществувала връзка между социалния диалог и здравето и безопасността при работа. Вземането предвид на здравето и безопасността при работа не може да постигне успех без рамката на един съгласуван подход между действащите лица, следователно на истински диалог.



## ДОБРИ ПРАКТИКИ НА ПРЕВЕНЦИЯ

Характерът на работата на работещите чрез ПОВР обуславя редица фактори, оказващи влияние върху условията им на труд: поредица от трудови договори за кратко време; по-слаби познания, свързани с работните процеси; поставяне на по-сложни за изпълнение задачи, свързани с по-голям риск при тяхното изпълнение.

- ❖ **Предвидете професионално обучение на наетите от ПОВР, чрез тясно партньорство между ПОВР и ПП,**
- ❖ **Поканете наетия от ПОВР в общността на постоянните служители,**
- ❖ **Организирайте обучение по техника и безопасност във връзка с работата,**
- ❖ **Определете лица за контакт за наетия от ПОВР,**
- ❖ **Осигурете благоприятни условия на труд за наетия от ПОВР,**
- ❖ **Подгответе и организирайте работата на наетия от ПОВР,**
- ❖ **Насочвайте осъществяването на професионалната дейност и използвайте опека.**

## ПРАВНА РАМКА

- Директива 1989/391/ЕИО, "Рамкова директива" по БЗР от 12 юни 1989 г. за въвеждане на мерки за насърчаване подобряването на безопасността и здравето на работниците на работното място.
- Директива 1991/383/ЕИО от 25 юни 1991 г. за допълнение на мерките за насърчаване на подобряването на безопасността и здравето на работното място на работниците на срочно трудово правоотношение или временно трудово правоотношение.
- Директива 1996/71/ЕИО от 16 декември 1996 г. относно командироването на работници в рамките на предоставянето на услуги.
- Директива 2008/104/ЕО от 19 ноември 2008 г. относно работа чрез агенции за временна заетост.

**ЗА ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ: <https://osha.europa.eu>**