

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“

ДО  
ВСИЧКИ ПОТЕНЦИАЛНИ  
УЧАСТНИЦИ

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА
Изм. № ..... 16.23.2.428
София ..... 13.12.2016

**ОТНОСНО:** Отговор на постъпили въпроси по обществена поръчка с предмет: „Провеждане на специализирани (тематични) обучения на служители на ИА ГИТ (служители с инспекторски правомощия, юрисконсулти, икономисти) в присъствена форма на територията на Република България“ .

**УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА,**

Във връзка с постъпилото запитване с Вх. №16281732/13.12.2016 г. за разяснения по документацията за участие в обществена поръчка с предмет: „Провеждане на специализирани (тематични) обучения на служители на ИА ГИТ (служители с инспекторски правомощия, юрисконсулти, икономисти) в присъствена форма на територията на Република България“, публикувана с уникален номер в РОП: 00516-2016-0005 от 25.11.2016 г., и на основание чл. 33 от ЗОП давам следните разяснения:

**Въпрос 1: За Лектор обучител на тема „СТРОИТЕЛСТВО“.**

- Изискването да е бил лектор, как трябва да се докаже? Може ли с издадена референция от Център за професионални обучения (ЦПО)?
- Ако „Да“ - Важи ли за всички лектори, за които е така формулирано условието?

**Отговор 1:** Да, в случай, че в референцията изрично се посочва, че бил лектор. Това важи за всички лектори, за които така е формулирано условието.

**Въпрос 2: За лектор обучител на тема „ФАКТОРИ НА РАБОТНАТА СРЕДА“.**

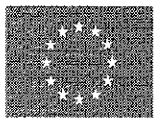
- Изискването за „1 година свързана с измерване на един или повече фактори на работната среда“, как трябва да се докаже? Само с трудова книжка или може да е примерно с допълнително споразумение към основния трудов договор или само вменено в длъжностната характеристика? Друг вариант?

**Отговор 2:** Изискването се доказва с всеки документ, от който категорично е видно, че в продължение на една година работата е била свързана с измерване на един или повече фактори на работната среда, например: длъжностна характеристика; допълнително споразумение към основния трудов договор; документ доказващ минимум едногодишен стаж в юридическо лице акредитирано от Българска служба за акредитация със сертификат даващ право да измерва фактори на работната среда и документ доказващ, че лицето е извършило такива измервания;

Стр. 1 / 3

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

Проект BG05M9OP001-3.004 „Оптимизация и иновации в ИА ГИТ“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



### Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“

набор протоколи от измерване на факторите на работната среда, обхващащи едногодишен период, в които лицето фигурира като извършил измерването и други.

#### **Въпрос 3: Двама лектори обучители на тема „РАСТЕНИЕВЪДСТВО И ЖИВОТНОВЪДСТВО“.**

- Изискването за „3 години трудов стаж в областта на ЗБУТ“, как трябва да се докаже? Само с трудова книжка или може да е примерно с допълнително споразумение към основния трудов договор или само вменено в длъжностната характеристика? Друг вариант?
- Ако „Да“ - Важи ли за всички лектори, за които е така формулирано условието?

**Отговор 3:** - Изискването може да се докаже с трудова книжка; и/или служебна бележка; и/или допълнително споразумение към основния трудов договор, и/или длъжностна характеристика и всеки друг документ доказващ, че лицето е работило най-малко три години в областта на ЗБУТ;

- Изискването важи за всички лектори, за които така е формулирано условието.

#### **Въпрос 4: Лектор обучител на тема „БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА, ОСНОВНИ ИЗИСКВАНИЯ, КОНТРОЛ ПО СПАЗВАНЕ НА ТРУДОВОТО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО“.**

- Изискването за „5 години стаж по специалността“, може ли да се удовлетвори от длъжност „Инспектор здраве и безопасност“, наето във строителна фирма с този трудов стаж?
- Изискването за „3 години трудов стаж в областта на ЗБУТ“ удовлетворява ли се автоматично, ако се удовлетворява горното изискване?
- Ако не, как точно трябва да се удовлетвори?

**Отговор 4:** - Да.

- Да.

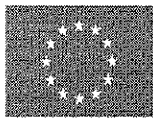
#### **Въпрос 5: Лектор обучител на тема „ПРИЛАГАНЕ И КОНТРОЛ НА ЗАКОНА ЗА ДЪРЖАВНИЯ СЛУЖИТЕЛ“.**

- Изискването за „Опит като преподавател в надграждащи обучения за работещи специалисти и/или контролни органи в областта на прилагането и контрола на служебните правоотношения“ може ли да се докаже с издадена референция от Център за професионални обучения (ЦПО) или трябва да се покаже договор за проведени такива обучения?
- Ако „Да“ - Важи ли за всички лектори, за които е така формулирано условието?
- Как се доказва изискването за „Специфичен опит в обучение и преподаване на възрастни чрез презентации и дискусии по практически казуси“?

Стр. 2 / 3

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

Проект BG05M9OP001-3.004 „Оптимизация и иновации в ИА ГИТ“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



**Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“**

- Ако „Да“ - Важи ли за всички лектори, за които е така формулирано условието?

**Отговор 5:** - Да.

- Да, важи за всички лектори, за които така е формулирано условието.
- Изискването се доказва със служебна бележка, и/или референция за проведени обучения на възрастни, с включени в тях презентации и дискусии по практически казуси;
- Да, важи за всички лектори, за които така е формулирано условието.

**Пояснение:** Съгласно обявлението за обществена поръчка: „Участникът следва да разполага с персонал и/или с ръководен състав с определена професионална компетентност за изпълнението на поръчката. Доказва се със списък на персонала, който ще изпълнява поръчката, и/или на членовете на ръководния състав, които ще отговарят за изпълнението, в който е посочена професионална компетентност на лицата. **При подаване на оферта участникът декларира липсата на основанията за отстраняване и съответствие с критериите за подбор в ЕЕДОП. Списъкът се представя чрез попълване на информацията в част IV, б. „В“ на Единния европейски документ за обществени поръчки (ЕЕДОП).**“

**ГЕОРГИ МИЛЧИН**  
**ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА ИА ГИТ**  
**И РЪКОВОДИТЕЛ НА ПРОЕКТ BG05M9OP001-3.004**  
**ОПТИМИЗАЦИЯ И ИНОВАЦИИ В ИА ГИТ**  
(Възложител, съгласно Заповед № 3-0682/11.07.2016 г.)

