

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“

ДО
ВСИЧКИ ПОТЕНЦИАЛНИ
УЧАСТНИЦИ

17213485

19.05.2017г.

ОТНОСНО: Отговор на постъпили въпроси по обществена поръчка с предмет: „Разработване на процедура за активизиране на комитети и групи по условия на труд (КУТ/ГУТ) в предприятията.“

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА,

Във връзка с постъпилото запитване с Вх. №ВХ17251358/19.05.2017г. за разяснения по документацията за участие в обществена поръчка с предмет: „Разработване на процедура за активизиране на комитети и групи по условия на труд (КУТ/ГУТ) в предприятията.“, открита с Решение №17134217 от 24.04.2017 г., с уникален номер на поръчката в Портала за обществени поръчки 00516-2017-0005, и на основание чл. 33 от ЗОП давам следните разяснения:

Въпрос 1: В обявлението на поръчката, раздел III, т. 1.3. Технически и професионални възможности е посочено, че ключов експерт – юрист е необходимо да има специфичен опит „най-малко три години в областта на трудовото право“. Моля да поясните какви са изискванията на Възложителя за доказване на юридически опит в трудовото право.

Отговор 1: Трудовото право е отрасъл на правото, занимаващ се с трудовите правоотношения. То е регламентирано чрез Кодекса на труда, закони и подзаконовни нормативни актове - трудово законодателство. Трудово право урежда правоотношенията между работещите и работодателите чрез нормативни актове (трудово законодателство), които регулират тези отношения.

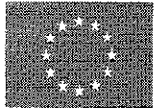
Изискването на Възложителя е свързано с опит от страна на експерта в прилагането и/или контрола на трудовите правоотношения и/или осъществяване на процесуално представителство или правна защита в областта на трудовите правоотношения.

Такива дейности се осъществяват от експерти или инспектори – юристи, чиито основни задължения са свързани приоритетно с прилагането и/или контрола на трудовите правоотношения и/или от юрисконсулти, адвокати или др., осъществяващи процесуално представителство или правна защита по трудовоправни спорове.

Стр. 1 / 3

www.eufunds.bg

Проект BG05M9OP001-3.004 „Оптимизация и иновации в ИА ГИТ“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“

Юридически опит в трудовото право се доказва с документи, удостоверяващи дейности от юриста по прилагането и/или контрола на трудовите правоотношения и/или осъществяване на процесуално представителство или правна защита по трудовоправни спорове за период от най-малко 3 години.

Въпрос 2: В обявлението за поръчката, раздел III, т.1.2. Технически и професионални възможности е посочено, че ключов експерт – социално партньорство е необходимо да има специфичен опит „най-малко три години в осъществяване на социално партньорство в областта на труда (работещи по трудови правоотношения в организации на работниците и служителите и на работодателите, признати за представители на национално равнище, членове на отраслови/браншови съвети по Условия на труд и/или Комитети по условия на труд в предприятията)“. Моля за уточнение дали е необходимо към датата на поръчката експертът да продължава да е работещ по трудови правоотношения в организация на работниците и служителите и на работодателите, признати за представители на национално равнище, членове на отраслови/браншови съвети по Условия на труд и/или Комитети по условия на труд в предприятията.

Отговор 2: Не.

Въпрос 3: В техническата спецификация е предвидено провеждането на 2 фокус групови дискусии с по 14 директора. Може ли да бъдат проведени повече от 2 фокус групи с директорите, като бъдат разпределени на по-малки групи?

Отговор 3: Не.

Въпрос 4: В техническата спецификация е определено „Анкетирането следва да се извърши от помощник-инспектори посочени от Възложителя и обучени за целта от Изпълнителя“. Изпълнителят на поръчката възлага ли анкетирането на помощник инспекторите чрез граждански договори и съответно заплащане?

Отговор 4: Не. Помощник-инспекторите са служители на ИА ГИТ, наети по трудови правоотношения.

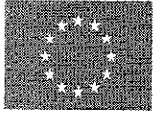
Въпрос 5: В описание на Етап 4. Апробиране (прилагане) на Процедурата за активизиране на КУТ/ГУТ в предприятията се изисква Изпълнителят да разработи методология, с която да определи екипите за апробиране на Процедурата с разпределение на задължения и отговорности. Моля за пояснение дали в тези екипи трябва да бъдат включени и представители на Изпълнителя.

Отговор 5: Да, тъй като в техническата спецификация в Етап 4 - „Апробиране“, ясно е описано какво трябва да съдържа процедурата, включително и дейности, които са част от инспекционната практика, и които могат да бъдат изпълнени само от лица с инспекторски правомощия.

Стр. 2 / 3

www.eufunds.bg

Проект BG05M9OP001-3.004 „Оптимизация и иновации в ИА ГИТ“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“

Въпрос 6: В описанието на Етап 5. Провеждане на информационна кампания за популяризиране на Процедурата за активизиране на КУТ/ГУТ в предприятията, точка 1. „Провеждане на два дневни семинара“ е записано, че „Изпълнителят следва да посочи конкретния хотел/и“. Трябва ли конкретните хотели да бъдат посочени на етап кандидатстване за обществената поръчка?

Отговор 6: Да.

ГЕОРГИ МИЛЧИН

**ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА ИА ГИТ
И РЪКОВОДИТЕЛ НА ПРОЕКТ BG05M9OP001-3.004
ОПТИМИЗАЦИЯ И ИНОВАЦИИ В ИА ГИТ**

(Възложител, съгласно Заповед № 3-0682/11.07.2016 г.)

