

НАРЕДБА № РД 07-8 ОТ 13 ЮЛИ 2015 Г. ЗА УСЛОВИЯТА И РЕДА ЗА ПРЕДОСТАВЯНЕ, РЕГИСТРИРАНЕ И ОТЧИТАНЕ НА ТРУДОВИТЕ ДОГОВОРИ ПО ЧЛ. 114А, АЛ. 1 ОТ КОДЕКСА НА ТРУДА ПРЕД ИНСПЕКЦИЯТА ПО ТРУДА

Издадена от министъра на труда и социалната политика

Обн. ДВ. бр.54 от 17 Юли 2015г., изм. и доп. ДВ. бр.74 от 7 Септември 2018г.

Раздел I. Общи положения

Чл. 1. С наредбата се определят условията и редът за предоставяне, регистриране и отчитане на трудовите договори по чл. 114а, ал. 1 от Кодекса на труда пред инспекцията по труда.

Чл. 2. С наредбата се утвърждава образец на трудов договор по чл. 114а, ал. 1 от Кодекса на труда съгласно приложението.

Раздел II. Трудов договор за краткотрайна сезонна селскостопанска работа

Чл. 3. (1) Трудовият договор по чл. 2 се сключва между работник и работодател - регистриран земеделски стопанин, като се подписва преди постъпване на работа в два екземпляра - по един за всяка страна.

(2) Трудовият договор се сключва за работа за един ден за професии, неизискващи специална квалификация в основна икономическа дейност "Растениевъдство" - само за обработка на насажденията и ръчно прибиране на реколтата от плодове, зеленчуци, розов цвят и лавандула.

(3) (Изм. - ДВ, бр. 74 от 2018 г.) Трудовият договор се изготвя по образец съгласно приложението и съдържа данни за страните, място на работа, наименование на длъжността, размер на трудовото възнаграждение, дата и месец на изпълнение на работата, продължителност на работното време, начало и край на работния ден и данни, служебно вписани от инспекцията по труда, регистрирала съответния образец.

(4) (Изм. - ДВ, бр. 74 от 2018 г.) Трудовото възнаграждение е в размер на не по-малко от пропорционално определения за договорената продължителност на работното време минимален месечен осигурителен доход по чл. 6, ал. 2, т. 3 от Кодекса за социално осигуряване за дейността по чл. 3, ал. 2 и се изплаща от работодателя - регистриран земеделски стопанин, лично на работника срещу разписка, неразделна част от трудовия договор, в която работникът полага подпис върху екземпляра, съхраняван от работодателя.

(5) (Изм. и доп. - ДВ, бр. 74 от 2018 г.) Работодателят - регистриран земеделски стопанин, попълва преди започването на работа регистрирания образец, като посочва личните данни на работника, характера и мястото на работа, дневното трудово възнаграждение, продължителността на работното време, както и начало и край на работния ден.

(6) Работодателят - регистриран земеделски стопанин, попълва след приключване на работния ден разписката - част от образца на трудовия договор, като посочва размера на дневното брутно трудово възнаграждение, личните осигурителни вноски, дължими по Кодекса за социално осигуряване и Закона за здравното осигуряване, данъка по Закона за данъците върху доходите на физическите лица, определя разликата между тях и изплаща на същата дата трудовото възнаграждение на работника.

(7) Работодателят - регистриран земеделски стопанин, е длъжен при поискване от органите на Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда", Националния осигурителен институт и Националната агенция за приходите:

1. да предоставя своите екземпляри на сключените трудови договори по чл. 114а, ал. 1 от Кодекса на труда;
2. да изготвя и предоставя информация или справка за броя и имената на работниците, наети от него с трудов договор по чл. 114а, ал. 1 от Кодекса на труда.

Раздел III.

Предоставяне и регистриране на образци на трудови договори

Чл. 4. (1) (Изм. - ДВ, бр. 74 от 2018 г.) Работодателите - регистрирани земеделски стопани, могат да получат регистрирани образци на трудови договори по чл. 114а, ал. 1 от Кодекса на труда от Портала за едnodневни трудови договори на електронната страница на Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" или от съответната дирекция "Инспекция по труда" по местонахождение на земеделския имот.

(2) (Отм. - ДВ, бр. 74 от 2018 г.)

(3) (Изм. - ДВ, бр. 74 от 2018 г.) Валидни за наемане на работа по реда на чл. 114а от Кодекса на труда са само образците на трудови договори, които съответстват по форма и съдържание на утвърдения с наредбата образец и са регистрирани в Портала за едnodневни трудови договори на електронната страница на Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда".

(4) (Изм. - ДВ, бр. 74 от 2018 г.) Регистрацията на образците на трудови договори по чл. 114а, ал. 1 от Кодекса на труда се извършва след представяне от работодателя - регистриран земеделски стопанин, на платежни документи за авансово внесените осигурителни вноски, регистрационна карта, издадена от съответната Областна дирекция "Земеделие", и справка по чл. 5, ал. 7 от Наредба № 3 от 1999 г. за създаване и поддържане на регистър на земеделските стопани (обн., ДВ, бр. 10 от 1999 г.; изм. и доп., бр. 106 от 2000 г., бр. 99 от 2001 г., бр. 39 от 2002 г., бр. 1 от 2003 г., бр. 20 от 2005 г, бр. 3 от 2007 г.; Решение № 2312 на Върховния административен съд от 2007 г. - бр. 23 от 2007 г.; Решение № 5821 на Върховния административен съд от 2007 г. - бр. 48 от 2007 г.; изм. и доп., бр. 2 от 2008 г., бр. 3, 79 и 89 от 2011 г., бр. 23 от 2012 г., бр. 110 от 2013 г., бр. 22, 43

и 63 от 2014 г., бр. 31 от 2015 г., бр. 52 и 105 от 2016 г., бр. 19 и 43 от 2017 г. и бр. 17 от 2018 г.).

(5) (Изм. - ДВ, бр. 74 от 2018 г.) Регистрираните трудови договори могат да се получат в съответната дирекция "Инспекция по труда" лично от регистрирания земеделски стопанин или от пълномощник с изрично пълномощно в оригинал, от което е видно, че е упълномощен от работодателя - регистриран земеделски стопанин, да получава регистрирани образци на трудови договори.

(6) (Изм. - ДВ, бр. 74 от 2018 г.) Работодателите - регистрирани земеделски стопани могат да използват образците на трудови договори до края на календарната година, за която са регистрирани.

Раздел IV.

Отчитане на неизползвани образци на трудови договори

Чл. 5. (1) (Изм. - ДВ, бр. 74 от 2018 г.) Работодателите - регистрирани земеделски стопани, могат да върнат неизползваните образци на трудови договори чрез Портала за едnodневни трудови договори на електронната страница на Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда", както и лично или чрез упълномощеното от тях лице в съответната дирекция "Инспекция по труда", извършила регистрацията на образците.

(2) (Изм. - ДВ, бр. 74 от 2018 г.) Длъжностното лице издава удостоверителен документ за броя на върнатите регистрирани образци.

Заклучителни разпоредби

Параграф единствен. Наредбата се издава на основание чл. 114а, ал. 7 от Кодекса на труда.

Приложение към чл. 2

(Изм. - ДВ, бр. 74 от 2018 г.)

Уникален идентификационен №
Дирекция "Инспекция по труда", гр.
Дата:
Име на длъжностно лице:

(попълва се служебно)

ТРУДОВ ДОГОВОР №

Днес,.....20.... г., в гр./с.

на основание чл. 114а, ал. 1 от Кодекса на труда между:

1.
.....

(регистриран земеделски стопанин - ЕИК по регистър БУЛСТАТ/ЕИК на търговеца/служебен номер, издаден от Националната агенция за приходите)

представявано от

.....,

(три имена на лицето, което представлява работодателя - регистриран земеделски стопанин, и ЕГН)

притежаващ регистрационна карта, изд. на от Областна дирекция "Земеделие" - гр.

.....,

наричан по-долу РАБОТОДАТЕЛ

и

2.,

(три имена на работника)

ЕГН

.....

л. карта №, изд. на от МВР -, постоянен адрес

.....

.....,

наричан по-долу РАБОТНИК, се сключи настоящият трудов договор:

1. РАБОТОДАТЕЛЯТ възлага, а РАБОТНИКЪТ приема да изпълнява длъжността

.....

2. Място на работата:

.....
3. Характер на работата: краткотрайна сезонна селскостопанска работа - обработка на насажденията/ръчно прибиране на реколтата от
.....

4. Продължителност на работния ден:
.....
.....

(8 часа или 4 часа)

5. Срок (времетраене) на договора - за един ден.

6. Дневно трудово възнаграждение:
(.....) лв.

(в размер на не по-малко от пропорционално определения размер на минималния месечен осигурителен доход за длъжността)

7. Трудовото възнаграждение по т. 6 се изплаща от работодателя в края на работния ден.

8. Начало и край на работния ден: от ч. до ч. на 20 г.

9. Изпълнението на задълженията по трудовия договор започва с постъпването на РАБОТНИКА на работа, което се удостоверява с подписването на този договор.

10. Трудовият договор се прекратява с изтичане на срока му.

Настоящият трудов договор се състави в два еднообразни екземпляра, единият от които задължително се връчва на работника преди започването на работа.

РАБОТОДАТЕЛ:

.....

(подпис и печат)

РАБОТНИК:

.....

(подпис)

РАБОТНИКЪТ постъпи на работа на 20 ... г.

Подпис на работника:

РАЗПИСКА

Подписаният

.....

(три имена на работника)

получих трудовото си възнаграждение в размер на

..... лв./словом

.....,

което е разликата между брутно трудово възнаграждение и удържаните лични осигурителни вноски по КСО, ЗЗО и данъка по ЗДДФЛ, както следва:

Брутно трудово възнаграждение лв./

словом

.....

Лични осигурителни вноски по КСО и ЗЗО лв./

словом

.....

Данък по ЗДДФЛ лв./

словом

.....

Дата, час: 20 г., ч.

Подпис на работника: