



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Изпълнителна агенция

„Главна инспекция по труда“



Дирекция „Инспекция по труда“ - гр. София

Изх. №: 24000206

..... 03.01.24

ДО
УПРАВИТЕЛЯ НА „РИВИЕРА ТРАНС“ ЕООД
ЕИК/БУЛСТАТ: 207339877

ОТНОСНО: Съставени актове за установяване на административни нарушения (АУАН).

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН УПРАВИТЕЛ,

На 20.11.2023г. на Ваш упълномощен представител е връчена покана да се явите на 22.11.2023г. в Дирекция „Инспекция по труда“ - София за съставяне и връчване на актове за установяване на административни нарушения.

Поради неявяването Ви на посочената дата (22.11.2023г.), във Ваше отсъствие са съставени: АКТ № 22-2300515 и АКТ № 22-2300516.

Актовете за установяване на административни нарушения са съставени от Ася Николова – главен инспектор.

Екземпляри от съставените актове за установяване на административни нарушения са Ви изпратени на адреса по седалище и адрес на управление с обратна разписка. Същите са се върнали в цялост с отбелязване „Непотърсена“.

С оглед на горното и на основание чл.416, ал.3 и ал.4 от Кодекса на труда, гореописаните актове за установяване на административни нарушения се считат за връчени след седемдневен срок от поставянето на настоящето съобщение на таблото за обявление в Дирекция „Инспекция по труда“ със седалище София и на интернет страницата на Изпълнителна агенция „Главна инспекция на труда“ (<https://www.gli.government.bg/bg>).

На основание чл.44, ал.1 от Закона за административните нарушения и наказания писмено възражение срещу гореописаните актове за установяване на административни нарушения, можете да направите в 7-дневен срок до директора на Дирекция „Инспекция по труда“ със седалище София.

Дата на поставяне на таблото за съобщения в сградата на Дирекция „Инспекция по труда“ със седалище София, адрес гр. София, ул. „Лъчезар Станчев“ № 20: 03.01.2024г.

Дата на сваляне от таблото за съобщения в сградата на Дирекция „Инспекция по труда“ със седалище София, адрес гр. София, ул. „Лъчезар Станчев“ №20:

С уважение,

Ася Николова
главен инспектор